



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ»  
INSTITUTE OF INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS



**УТВЕРЖДЕНО**

на заседании Ученого Совета ИМЭС  
Протокол №10 от 26 мая 2016 года

Дектор ИМЭС

 Т.П. Богомолова

АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН

основной профессиональной образовательной программы  
высшего образования

**по направлению подготовки  
38.03.02 Менеджмент**

Профиль «Международный менеджмент»

Для очной, очно-заочной и заочной форм обучения

Москва  
2016

# 1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом: «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

## 2. Цель и задачи дисциплины (модуля)

**Цель дисциплины «Экономика труда»** формирование знаний научных основ, теоретических положений и практического опыта в области управления человеческими ресурсами, а также знакомство студентов с методологией и инструментарием анализа процессов, происходящих на рынке труда, необходимых для принятия решений в сфере государственного и муниципального управления.

### Задачи дисциплины:

Для реализации поставленной цели в процессе преподавания курса решаются **задачи** изучения теоретических вопросов и отработки навыков практического использования знаний в следующих областях:

- функционирование рынка труда;
- предложение труда и спрос на труд;
- занятость и безработица;
- качество рабочей силы и трудовая мобильность;
- знакомство студентов с основными теориями трудовых отношений;
- выработка у студентов навыка анализа реальных экономических ситуаций в области трудовых отношений;
- изучение закономерностей, объективных и субъективных факторов, воздействующих на экономические процессы;
- отношение человека к труду, его поведение в коллективе;
- выявление взаимосвязей трудовых отношений с экономическими отношениями и процессами, протекающими в национальной экономике и за рубежом;
- взаимосвязь рынков труда и капитала;
- изучения отечественного и зарубежного опыта;
- ознакомления с методическими приемами экономического анализа и аудита;
- особенности и закономерности становления и развития рынков труда в России и других странах.

## 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	З <sup>1</sup> .4* <sup>2</sup> . – методические приемы экономического анализа и аудита экономики труда
		У <sup>3</sup> .4* – рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности;
		В <sup>4</sup> .4* – инструментарием планирования и прогнозирования показателей эффективности

<sup>1</sup> З. – Знать (здесь и далее в таблице)

<sup>2</sup> 4\* – Этап формирования компетенции (здесь и далее в таблице)

<sup>3</sup> У. – Уметь (здесь и далее в таблице)

<sup>4</sup> В. – Владеть (здесь и далее в таблице)

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
		трудоустройству, как на уровне отдельных рабочих мест, так и на уровне предприятий и их структурных подразделений
ПК-1	владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	З.1*. – законодательные акты и положения, регулирующие трудовые отношения У.1*. – анализировать состояние рынков труда в зависимости от конкуренции на них и особенностей политики занятости в разных странах В.1*. – базовыми основами современной теории и методологии экономики труда

#### 4. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы высшего образования

Учебная дисциплина «Экономика труда» входит в вариативную часть (дисциплина по выбору студентов) учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль подготовки «Международный менеджмент». Программа предназначена для студентов начальных курсов обучения и тесно взаимосвязана с такими дисциплинами как: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Управление человеческими ресурсами», «Экономика предприятий», «Национальная экономика».

Дисциплина определяет подготовку менеджеров широкого профиля для работы во внешнеэкономических коммерческих структурах, организациях и предприятиях госсектора, учебных, научных и проектных организациях отраслей экономики России.

#### 5. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, всего – 108 часов.

#### 6. Форма промежуточной аттестации: зачет.