



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ»  
INSTITUTE OF INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Ученого Совета ИМЭС  
Протокол №10 от 26 мая 2016 года

Ректор ИМЭС



*Т.П. Богомолова* Т.П. Богомолова

АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН

основной профессиональной образовательной программы  
высшего образования

по направлению подготовки  
**38.03.01 Экономика**

Профиль «Мировая экономика»

Для очной, очно-заочной и заочной форм обучения

Москва  
2016

**1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом:  
«УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ»**

**2. Цель и задачи дисциплины (модуля)**

**Целью** дисциплины «Управление организационными изменениями» – формирование системы научных знаний, умений и навыков в области управления организационными изменениями, обусловленными нестабильностью внешней (макро-, микро-) среды и/или необходимостью совершенствования организационно-управленческой деятельности и повышения её эффективности.

**Задачи дисциплины:**

- система базовых понятий (тезаурус), общая классификация и модели организационных изменений;
- инструментарий (методы, программы и процедуры) организационных изменений;
- изменения, реинжиниринг бизнес-процессов, ребрендинг организации и продукта, корпоративная культура);
- международный опыт организационных изменений на региональном, национальном и корпоративном уровнях в условиях турбулентной рыночной среды;
- организационные изменения на уровне проектов;
- персональные качества, стиль деятельности и искусство менеджера, профессионально управляющего изменениями в организации.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

<b>Код компет енции</b>	<b>Содержание компетенции</b>	<b>Планируемый результат обучения по дисциплине (модулю)</b>
<b>ОПК-4</b>	способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	З <sup>1</sup> .1* <sup>2</sup> . – базовые понятия, классификацию организационных изменений и принципы управления изменениями в организации
		У <sup>3</sup> .1*. – оценивать содержание и процесс реализации текущих организационных изменений, а также их последствия для организации
		В <sup>4</sup> .1*. – стратегией, тактикой и техникой формирования и совершенствования организационной (корпоративной) культуры

**4. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы высшего образования**

Учебная дисциплина «Управление организационными изменениями» входит в вариативную (дисциплина по выбору студентов) часть учебного плана по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Мировая экономика».

<sup>1</sup> З. – Знать

<sup>2</sup> 1\* - Этап формирования компетенции

<sup>3</sup> У. – Уметь

<sup>4</sup> В. – Владеть



**5. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, всего – 144 часа.

**6. Форма промежуточной аттестации: экзамен.**