



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ»
INSTITUTE OF INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS



УТВЕРЖДЕНО

на заседании Ученого Совета ИМЭС
Протокол №11 от 29 июня 2017 года

Ректор ИМЭС

Т.П. Богомолова Т.П. Богомолова

АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН

основной профессиональной образовательной программы
высшего образования – программы бакалавриата

по направлению подготовки
38.03.01 Экономика

Профиль «Мировая экономика»

Для очной, очно-заочной и заочной форм обучения

Москва
2017

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом: «УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ»

2. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Целью дисциплины «Управление организационными изменениями» – формирование системы научных знаний, умений и навыков в области управления организационными изменениями, обусловленными нестабильностью внешней (макро-, микро-) среды и/или необходимостью совершенствования организационно-управленческой деятельности и повышения её эффективности.

Задачи дисциплины:

- система базовых понятий (тезаурус), общая классификация и модели организационных изменений;
- инструментарий (методы, программы и процедуры) организационных изменений;
- изменения, реинжиниринг бизнес-процессов, ребрендинг организации и продукта, корпоративная культура);
- международный опыт организационных изменений на региональном, национальном и корпоративном уровнях в условиях турбулентной рыночной среды;
- организационные изменения на уровне проектов;
- персональные качества, стиль деятельности и искусство менеджера, профессионально управляющего изменениями в организации.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемый результат обучения по дисциплине (модулю)
ОПК-4	способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	З ¹ .1* ² . – базовые понятия, классификацию организационных изменений и принципы управления изменениями в организации.
		У ³ .1*. – оценивать содержание и процесс реализации текущих организационных изменений, а также их последствия для организации.
		В ⁴ .1*. – стратегией, тактикой и техникой формирования и совершенствования организационной (корпоративной) культуры.

4. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы высшего образования

Учебная дисциплина «Управление организационными изменениями» входит в вариативную (дисциплина по выбору студентов) часть учебного плана по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль «Мировая экономика».

¹ З. – Знать

² 1* - Этап формирования компетенции

³ У. – Уметь

⁴ В. – Владеть

5. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, всего – 144 часа.

6. Форма промежуточной аттестации: экзамен.