

## ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

Конференции (общего собрания) коллектива  
Института международных экономических связей

14 октября 2015 года

**На собрании присутствовали:** 42 человека.

Для кворума требуется 2/3 голосов. Кворум есть (81%).

Выбирается председатель и секретарь собрания, утверждается повестка дня и регламент собрания.

**П.2. повестки дня собрания:** «О коллективном договоре»

**2. Слушали:** Т.П. Богомолу

Коллективный договор не является обязательным документом для организации. Такой договор заключается между организацией и её сотрудниками на добровольной основе, поскольку представляет собой одну из форм социального партнерства (статья 24, 25, 27 ТК РФ).

Месяц назад сотрудникам ИМЭС было предложено выступить с инициативой о коллективных переговорах с целью заключения коллективного договора.

Коллективный договор нужен для того, чтобы работники института и работодатель могли при желании закрепить в нем различные взаимные обязательства. Статья 40 Трудового кодекса Российской Федерации определяет коллективный договор как «правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей».

Статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает право работодателя вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры, а также обязанность Работодателя вести коллективные переговоры и заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Однако в Трудовом кодексе Российской Федерации (статья 36) говорится, что обязанность работодателя вступить в коллективные переговоры с целью подготовки, заключения или изменения коллективного договора возникает только в том случае, если другая сторона - работники - проявят такую инициативу и направят работодателю уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров.

Тогда работодатель обязан вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения такого предложения. За уклонение от ведения переговоров в этом случае предусмотрена административная ответственность (статья 5.28 кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Работники ИМЭС не проявили такой инициативы, а значит, никакой обязанности по ведению переговоров с целью заключения коллективного договора

у работодателя не возникает. При этом у него есть право (но не обязанность) выступить с такой инициативой самостоятельно.

Следовательно, коллективный договор обязателен, если у какой-либо из сторон (работодателя или работников) будет желание его заключить.

Ни ИМЭС, ни его работники не направляли предложений о начале коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора, следовательно, обязанности заключить коллективный договор не возникло.

**Предложила:** не заключать коллективный договор.

**Голосовали:**

За - 42 человека

Против – нет

Воздержались – нет

**Постановили:** 1. Принять к сведению информацию Т.П. Богомоловой.  
2. Не заключать коллективный договор.

**Председатель собрания:** И.Ю. Лебедев

**Секретарь собрания:** Е. С. Лобутева

Выписка верна:

Ректор ИМЭС  
02.11.2016



*Богомолова*

Т.П. Богомолова