

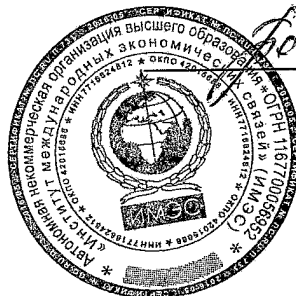


**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ»**

INSTITUTE OF INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ИМЭС



Богомолова **Т.П. Богомолова**

«26» мая 2016 г.

**Квалификационные требования, предъявляемые при замещении
должностей научно-педагогических работников**

Редакция 2

**Москва
2016**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом Института международных экономических связей (далее – Институт), Положением о порядке присвоения ученых званий от 29.03.2002 г., в целях обеспечения условий для повышения качества подготовки специалистов, совершенствования конкурсного подбора и расстановки научно-педагогических кадров кафедр Института, Ученый Совет Института руководствуется ниже следующими квалификационными требованиями, предъявляемыми при замещении должностей научно-педагогических работников: профессорско-преподавательского состава (ППС) и научных работников (НР).

К ППС относятся должности: декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя.

К НР относятся должности: главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника отдела научных исследований Института.

1. Требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должности ППС

1.1. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на все должности ППС, состоят в следующем:

- Наличие высшего базового образования, как правило, соответствующего профилю преподаваемой дисциплины или профилю кафедры.
- Постоянное повышение научно-теоретического уровня, участие в проведении научных исследований с последующей апробацией их результатов в виде публикаций, в том числе в изданиях, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки РФ, и выступлений на научных мероприятиях, участие в подготовке научных программ, мероприятий, заявок на гранты.
- Постоянный рост профессионально-педагогического мастерства, внедрение в практику преподавания современных достижений дидактики высшей школы.
- Подготовка и поддержание учебно-методической документации по всем проводимым видам учебной работы в соответствии с установленными требованиями активное участие в научной и воспитательной работе, а также в пополнении библиотечных фондов новейшей учебной и научной литературой по преподаваемым дисциплинам.

1.2. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность декана факультета.

На должность декана факультета избираются лица, имеющие ученую степень или звание, а так же если они:

- имеют стаж научно-педагогической работы или практической деятельности не менее пяти лет;
- знают Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, постановления и решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Устав Института; теорию и методы управления образовательными системами; постановления, распоряжения, приказы по учебной работе; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; педагогику, физиологию, психологию и методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания студентов; административное и трудовое законодательство.
- обеспечили за предыдущие 5 лет выполнение лицензионных и аккредитационных показателей кафедр Института.

1.3. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность заведующего кафедрой.

На должность заведующего кафедрой избираются лица, как правило, имеющие ученую степень или звание, а так же если они:

- имеют стаж научно-педагогической работы или практической деятельности не менее пяти лет;
- знают Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, постановления и решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Устав Института; теорию и методы управления образовательными системами; постановления, распоряжения, приказы по учебной работе; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; педагогику, физиологию, психологию и методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания студентов; административное и трудовое законодательство.
- обеспечили за предыдущие 5 лет выполнение лицензионных и аккредитационных показателей кафедры.

1.4. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность профессора.

1.4.1. На должность профессора избираются лица, имеющие ученую степень доктора наук, ученое звание профессора (доцента), опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации за предыдущие 5 лет, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а так же если они:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет, из них не менее трех лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;
- являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) или не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за последние три года и подготовили за предыдущие 5 лет не менее 1 учебного пособия или 3 учебно-методических работ для использования в образовательных учреждениях;
- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее трех научных работ, опубликованных за последние три года;
- разработали учебно-методические комплексы дисциплин, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 1 разработки в год);
- подготовили в качестве научных руководителей или научных консультантов, как правило, не менее двух учеников, которым присуждены ученые степени.

1.4.2. На должность профессора могут быть избраны в виде исключения лица, замещающие по трудовому договору должности заведующего кафедрой, декана факультета, проректора, ректора, имеющие ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента, опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации за предыдущие 5 лет, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а так же если они:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее десяти лет, из них не менее пяти лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;
- имеют ученое звание доцента по кафедре или доцента по специальности;
- являются авторами учебника (учебного пособия) или соавторами не менее трех учебников (учебных пособий) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию и опубликованных в течение последних десяти лет, и не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за последние три года, а также подготовили за предыдущие 5 лет не менее 1 учебного пособия или 3 учебно-методических работ;
- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее пяти научных работ, опубликованных за последние три года;
- разработали учебно-методические комплексы дисциплин, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 1 разработки в год);
- подготовили в качестве научных руководителей не менее двух учеников, которым присуждены ученые степени кандидата наук, а также являются научными руководителями не менее двух аспирантов или соискателей ученой степени кандидата наук.

1.5. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность доцента.

1.5.1. На должность доцента избираются доктора и кандидаты наук, имеющие опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации за предыдущие 5 лет, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а так же если они:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, из них не менее одного года педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

- являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние три года и подготовили за предыдущие 5 лет не менее 2 учебно-методических работ;
- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ, опубликованных за последние три года;
- разработали учебно-методические комплексы дисциплин, включая все компоненты комплекса (лекции, практические и семинарские занятия) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи) соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, и опубликованные для использования в учебном процессе (не менее 1 разработки в год).

1.5.2. На должность доцента могут быть избраны в виде исключения лица, имеющие высшее образование, опубликованные учебно-методические и научные работы, читающие курс лекций на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации за предыдущие 5 лет, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами, а так же если они:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее семи лет, из них не менее пяти лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;
- являются авторами учебника (учебного пособия) или соавторами не менее двух учебников (учебных пособий) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию в сфере образования, опубликованных за последние пять лет, и подготовили не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние три года, а также подготовили за предыдущие 5 лет не менее 2 учебно-методических работ;
- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее трех научных работ, опубликованных за последние три года.

1.6. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность старшего преподавателя.

На должность старшего преподавателя избираются лица, имеющие ученую степень кандидата наук, стаж педагогической работы в высших учебных

заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее одного года; опубликованные учебно-методические и научные работы, или успешно занимающиеся научной работой преподаватели, не имеющие ученой степени, имеющие стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее пяти лет, подготовившие не менее 1 учебно-методической работы, ведущие занятия на высоком профессиональном уровне, прошедшие одну из форм повышения квалификации за предыдущие 5 лет, принимающие участие в руководстве научной работой студентов и в воспитательной работе со студентами.

2. Требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должности НР

2.1. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на все должности НР, состоят в следующем:

- Наличие высшего базового образования.
- Постоянное повышение научно-теоретического уровня, участие в проведении научных исследований с последующей апробацией их результатов в виде публикаций, в том числе в изданиях, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки РФ, и выступлений на научных мероприятиях, участие в подготовке научных программ, мероприятий, заявок на гранты.
- Постоянный рост профессионального мастерства, внедрение в практику научных исследований современных достижений науки и техники, изучение новинок научной литературы по профилю проводимых исследований.

2.2. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность главного научного сотрудника.

На должность главного научного сотрудника могут избираться лица, имеющие ученую степень доктора наук, крупные научные труды или дипломы на открытия и авторские свидетельства на изобретения (патенты), а также реализованные на практике результаты, научный авторитет в соответствующей области знаний, принимают участие в повышении квалификации кадров, в руководстве научной работой аспирантов и студентов, а так же если они:

- являются руководителями не менее двух научно-исследовательских тем, выполненных за последние три года;
- владеют научными проблемами по соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящими

материалами вышестоящих и других органов, отечественными и зарубежными достижениями по этим вопросам;

- знают новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);
- знают организацию производства, труда и управления, правила и нормы охраны труда;
- являются авторами (соавторами) не менее десяти научных работ, опубликованных за последние пять лет.

2.3. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность ведущего научного сотрудника.

На должность ведущего научного сотрудника могут избираться лица, имеющие ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды или авторские свидетельства на изобретения (патенты), реализовавшие на практике крупные проекты и разработки, принимают участие в повышении квалификации кадров, руководстве научной работой аспирантов и студентов, а так же если они:

- являются руководителями (соруководителями) не менее одной научно-исследовательской темы, выполненной за последние три года;
- владеют научными проблемами по соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящими материалами вышестоящих и других органов, отечественными и зарубежными достижениями по этим вопросам;
- знают новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);
- знают организацию производства, труда и управления, правила и нормы охраны труда;
- являются авторами (соавторами) не менее восьми научных работ, опубликованных за последние пять лет.

2.4. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность старшего научного сотрудника.

На должность старшего научного сотрудника могут избираться лица, имеющие опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет (при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы), научные

труды или авторские свидетельства на изобретения (патенты), принимающие участие в руководстве научной работой студентов, а так же если они:

- владеют научными проблемами по соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящими материалами вышестоящих и других органов, отечественными и зарубежными достижениями по этим вопросам;
- знают новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);
- знают организацию производства, труда и управления, правила и нормы охраны труда;
- являются авторами (соавторами) не менее семи научных работ, опубликованных за последние пять лет.

2.5. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность научного сотрудника.

На должность научного сотрудника могут избираться лица, имеющие опыт работы по соответствующей специальности не менее 5 лет (при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы), окончившие аспирантуру с представлением диссертации, а так же если они знают:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда.
- являются авторами (соавторами) не менее трех научных работ, опубликованных за последние три года.

2.6. Общие требования, предъявляемые к лицам, избираемым на должность младшего научного сотрудника.

На должность младшего научного сотрудника могут избираться лица, имеющие опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций Ученого Совета Института на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники Института, получившие опыт работы в период обучения, а так же если они знают:

- отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда;
- являются авторами (соавторами) не менее двух научных работ, опубликованных за последние три года.