



Автономная некоммерческая организация высшего образования
«ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ»
INSTITUTE OF INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS

СОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива ИМЭС
(Протокол от 23.09.2024 № 2-24/25)

Студенческим Советом

(Протокол от 24.09.2024 №2-24/25)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ИМЭС Богомолова Ю.И.

Принято на заседании
Ученого Совета ИМЭС
(Протокол от 26.09.2024 № 2)

Введено приказом Ректора
от 07.10.2024 № 112/1-од

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Института международных экономических связей

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт международных экономических связей» (далее соответственно - Политика, Институт) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.2. Политика применяется при осуществлении Институтом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана на основе следующих нормативных документов:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями);
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Устава Института;
- Иных нормативно-правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Минобрнауки России и других федеральных органов государственной власти.

1.4. Настоящая Политика отражает приверженность Института этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.5. Действие Политики распространяется на всех работников Института вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Понятия и определения

В рамках реализации Антикоррупционной политики используются следующие понятия и определения:

2.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции – деятельность Института, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Института и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации Института.

2.7. Личная заинтересованность работника Института – заинтересованность работника Института, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели, задачи и принципы Политики

3.1. **Целью** Антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией:

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;
- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;
- формирование у сотрудников Института единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

3.2. **Задачами** Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников и обучающихся о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в Институте;
- установление и закрепление обязанностей сотрудников Института знать и соблюдать принципы и требования Политики;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- формирование у работников и обучающихся Института нетерпимости к коррупционному поведению;
- обеспечение выполнения работниками и обучающимися Института норм антикоррупционного поведения;
- предупреждение коррупционных проявлений.

3.3. Противодействие коррупции в Институте основывается на следующих **принципах**:

Принципы, предусмотренные Федеральным законом №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Института в формировании корпоративной культуры, культуры нетерпимости к коррупции и в создании

внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его руководителей, работников и обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, обучающихся, а также ответственность руководства Института за реализацию Антикоррупционной политики.

Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

4.1. Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Институте являются:

- ректорат;
- структурные подразделения и должностные лица, на которых возложены соответствующие полномочия приказом ректора Института;
- комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

4.2. К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относятся следующие:

- обеспечение соблюдения сотрудниками Института ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- оказание сотрудникам консультационной помощи по вопросам общих принципов служебного поведения, установленных в Кодексе этики и служебного поведения, а также с уведомлением руководства Института о фактах совершения коррупционных правонарушений;
- обеспечение реализации сотрудниками Института обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции в Институте;
- подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;
- организация взаимодействия с правоохранительными органами;
- организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;
- составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности;

4.3. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов Института.

При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в Институте.

4.4. Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Институте, и неисполнение работниками Института требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения ректора Института.

4.5. Контроль за реализацией Антикоррупционной политики Института осуществляет ректор Института.

5. Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

Основные функции и полномочия в рамках системы противодействия коррупции:

5.1. Ректор Института:

- несет ответственность за соответствие деятельности Института требованиям законодательства, обеспечение выполнения требований законодательства в области противодействия коррупции;

- участвует в формировании и поддержании этического стандарта непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, выступает личным примером этичного поведения;

- осуществляет контроль за соблюдением настоящего Положения, включая обеспечение эффективного и оперативного решения вопросов другими исполнительными органами в системе противодействия коррупции.

5.2. Комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия):

- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к антикоррупционному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников Института;

- обеспечивает соблюдение работниками Института ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также соблюдение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также локальными нормативными актами Института;

- принимает меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- оказывает структурным подразделениям Института и его работникам методологическую и консультативную помощь по вопросам соблюдения антикоррупционных требований к поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

- подготавливает предложения об устранении причин и условий, способствующих нарушению антикоррупционных требований к поведению работников Института, возникновению конфликта интересов и правонарушений коррупционной направленности.

Комиссия действует в соответствии с «Положением о комиссии по противодействию коррупции», разработанным в Институте.

5.3. Ректорат, руководители структурных подразделений и их заместители в соответствии со своей компетенцией:

- разрабатывают и внедряют учебно-методические комплексы и учебные программы в сфере противодействия коррупции;

- выявляют и устраняют коррупционные риски в сфере учебного процесса;

- корректируют локальные нормативные документы в целях минимизации коррупционных рисков;

- совместно с Комиссией по противодействию коррупции участвуют в процессе выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- обеспечивают сохранность и конфиденциальность сведений о работниках, полученных в ходе своей деятельности.

- подписывают письменное обязательство о соблюдении требований настоящего Положения;

- контролируют соблюдение подчиненными работникам ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также соблюдение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также локальными нормативными актами Института;

- ориентируют работников на безусловное выполнение требований настоящего Положения и этических стандартов поведения, подают личный пример добросовестного и этичного поведения;

5.4. Все работники и обучающиеся Института, вне зависимости от должности и стажа работы, должны:

- неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, настоящего Положения, а также иных локальных нормативных актов Института;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в личных интересах или интересах третьих лиц;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в личных интересах или интересах третьих лиц;

- взаимодействовать с Комиссией по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия) по всем вопросам противодействия коррупции;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, членов Комиссии, руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, членов Комиссии, руководство Института о ставшей известной обучающемуся или работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или обучающимися, партнерами Института, или иными лицами;

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Института без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов, содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

- ознакомиться лично под роспись с настоящей Политикой.

6. Коррупционные действия

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники, находящиеся с Институтом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обучающиеся в Институте, а также другие лица, с которыми Институт вступает в иные договорные отношения.

6.2. Коррупционными действиями являются:

– дача взятки или посредничество во взяточничестве, то есть предоставление или обещание предоставить любую выгоду или преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными документами Института;

– получение взятки и посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую выгоду, или преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными документами Института;

– коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Институте, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий, или бездействие в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

– подкуп государственных служащих, то есть предоставление или обещание предоставить государственному служащему любую финансовую или другую выгоду, или преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы обеспечить конкурентные или иные преимущества для Института;

– использование органами управления, работниками Института для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод, или преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами Института;

– иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Института, общества, государства в целях получения финансовой либо иной выгоды или преимуществ.

6.3 В соответствии с международным законодательством, нормативными правовыми и подзаконными актами Российской Федерации, а также сложившейся деловой практикой в сфере противодействия коррупции в целях

настоящего Положения коррупционными являются действия, указанные в п. 6.1. настоящего Положения, совершенные:

– в отношении Института либо от имени или в интересах Института в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

– в любой форме, в том числе в форме получения или предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

6.4 Обучающимся, работникам Института запрещено совершать любые действия, указанные в пункте 6.2. настоящей Политики, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо физических и юридических лиц.

7. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики Института
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Разработка (актуализация) и принятие новой редакции Антикоррупционной политики.
	Разработка (актуализация) и принятие Положения о конфликте интересов в Институте.
	Разработка и утверждение Плана реализации антикоррупционных мероприятий
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками и обучающимися Института работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных

	<p>нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи такой информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику или обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи такой информации (механизмов «обратной связи», телефон доверия и т.п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Института, от формальных и неформальных санкций</p>
<p>Обучение и информирование работников и обучающихся</p>	<p>Ведение и обновление на официальном сайте Института раздела «Противодействие коррупции»</p> <p>Ознакомление работников Института с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте</p> <p>Проведение обучающих мероприятий с работниками и обучающимися по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе обучение по</p>

	дополнительным профессиональным программам
	Организация индивидуального консультирования работников и обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Антикоррупционная пропаганда	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Организация наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции, воспитания чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Института.

8. Внедрение стандартов поведения работников и обучающихся Института

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников и обучающихся, в Институте устанавливаются общие правила и принципы поведения работников и обучающихся, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и обучающихся Института. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в «Кодексе этики и служебного поведения работников Института», утвержденном ректором Института.

9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

9.1. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности сотрудников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения, Институт:

- устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме

- на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

- осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

9.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Института является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Институте утверждается «Положение о Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликте интересов».

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Сотрудники Института вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Института при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Институте утверждается «Положение о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).»

11. Меры по профилактике и противодействию коррупции.

11.1. В целях эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных действий в Институте применяются следующие основные подходы и меры:

- соблюдение работниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей,

установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

- оценка, рассмотрение и принятие конкретных мер по любой поступающей информации о фактах коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к работникам с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений: проведение служебных расследований, наложение дисциплинарных взысканий, перемещение по горизонтали (ротация), рассмотрение конкретных фактов коррупции в студенческих объединениях, структурных подразделениях;

- проведение целевых собеседований в сфере противодействия коррупции с претендентами на должности с высоким коррупционным риском;

- в практике кадровой политики при назначении сотрудника на более высокую должность учитывать длительное и безупречное исполнение им своих должностных обязанностей;

- ознакомление под роспись работников Института (при приёме на работу и действующих) с требованиями настоящей Политики и вносимых изменениях, а также обязательное обучение и тестирование работников на знание и понимание основных в области противодействия коррупции;

- сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих, предусмотренные действующим законодательством в сфере профилактики и противодействия коррупции;

- организация информационно-профилактических мероприятий среди работников и обучающихся (тематических семинаров, совещаний, конкурсов, подготовка и распространение видеоматериалов и т.д.), формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

- совершенствование локальных нормативных актов Института по организации учебного процесса в целях исключения возможности мошенничества и коррупционной деятельности;

- осуществление контроля представительских расходов и дарения подарков;

- определение порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнения ими должностных обязанностей, его оценки и реализации;

- содействие контрольно-надзорным и правоохранительным органам при осуществлении ими полномочий в сфере выявления, предупреждения и пресечения противоправной деятельности отдельных лиц и организаций.

11.2. Система внутреннего контроля Института способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Института и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает

требования Антикоррупционной политики, реализуемой Институтом, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений Института;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности Института.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Институт принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Институту (работникам и обучающимся Института) стало известно.

12.2. Институт принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников и обучающихся, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей (в процессе обучения) информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Руководству Института и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13. Ответственность

13.1. Институт, все его работники и обучающиеся должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе

Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

13.2 Граждане при трудоустройстве на работу в Институт при заключении трудового договора ознакамливаются под роспись с настоящей Политикой и локальными нормативными актами Института в сфере противодействия коррупции.

13.3. Все работники и обучающиеся Института вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

13.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Института, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

14. Организация документооборота

14.1. В Институте обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов.

14.2. В Институте осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции и выработки предложений по их устранению.

14.3. В Институте гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

15. Открытость информации об Институте

15.1. Институт обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об Институте в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.2. В рамках открытости информации Институт создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Института.

16.1. Институт осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

16.3. Настоящая политика утверждается, дополняется, изменяется и отменяется приказом ректора Института на основании решения Ученого совета Института.