



Автономная некоммерческая организация высшего образования
«ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ»
INSTITUTE OF INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS

СОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива ИМЭС
(Протокол от 23.09.2024 №2-24/25)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ИМЭС Ю.И. Богомолова

Принято на заседании
Ученого Совета ИМЭС
(Протокол от 26.09.2024 №2)

Введено приказом Ректора
от 07.10. 2024 № 112/1-од

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
Института международных экономических связей**

1. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы (далее Стандарты) Института международных экономических связей (далее Институт) разрабатываются в рамках Антикоррупционной политики Института и во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

1.2. Стандарты применяются при осуществлении Институтами планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.3. Настоящие Стандарты отражает приверженность Института осуществлению открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.4. Действие Стандартов распространяется на всех работников Института вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

2. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности Института законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

3. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Института, закрепляется в системе локальных нормативных актов и включает:

- разработку и принятие Антикоррупционной политики Института;
- разработку и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Института;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников Института;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

4. Ответственность

4.1. Граждане при трудоустройстве на работу в Институт при заключении трудового договора знакомятся под роспись с локальными нормативными актами Института в сфере противодействия коррупции.

4.2. Работники Института независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Института, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

5. Порядок пересмотра и внесения изменений

5.1. Институт осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики, на основании которого в настоящие Стандарты могут быть внесены изменения и дополнения.

5.2. Пересмотр принятых Стандартов может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

5.3. Настоящие Стандарты утверждаются, дополняются, изменяются и отменяются приказом ректора Института.