

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Института международных экономических связей

	Коррупционно опасные полномочия (действия)	Наименование должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
1	Организация деятельности Института	Ректор. Проректоры. Руководители структурных подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость Института Разработка и соблюдение локальных нормативных актов (регламентов, стандартов, инструкций) Реализация утвержденной Антикоррупционной политики Института Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Прием сотрудников на работу	Ректор. Проректоры. Руководители структурных подразделений. Специалисты по кадрам	Предоставление не предусмотренных действующим законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Высокая	Проведение собеседования при приеме на работу лично ректором или коллегиальное принятие решений. Прозрачная процедура подбора кадров на вакантные должности. Конкурсный отбор кадров на любые вакантные должности (кроме младшего технического персонала). Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	Коррупционно опасные полномочия (действия)	Наименование должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
3	Работа со служебной информацией	Ректор. Проректоры. Руководители структурных подразделений	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Низкая	Разработка и соблюдение положений о служебной информации и коммерческой тайне Контроль работодателя за использованием сотрудниками ПЭВМ, средств электронной почты и копировальной техники Разъяснение работникам мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией
4	Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан	Ректор. Проректоры. Руководители структурных подразделений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан Предъявление к заявителям требований, не предусмотренных действующим законодательством и установленным в Институте порядком	Низкая	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан Контроль за сроками подготовки письменных ответов на обращения, визирование заместителями директора и заинтересованными должностными лицами таких ответов
5	Стимулирующие выплаты за качество труда работникам Института	Проректоры. Руководители структурных подразделений. Главный бухгалтер	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Средняя	Соблюдение установленного порядка выплат стимулирующего характера

	Коррупционно опасные полномочия (действия)	Наименование должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
6	Взаимоотношения с должностными лицами в сторонних организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах	Ректор. Проректоры. Должностные лица, уполномоченные ректором представлять интересы Института	Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в сторонних организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и в других предприятиях и организациях (за исключением деловых сувениров)	Высокая	Реализация утвержденной Антикоррупционной политики Института Разъяснение работникам Института мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Учет материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, материально ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета материальных ценностей Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей	Средняя	Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей Привлечение при списании материальных ценностей независимой экспертизы

	Коррупционно опасные полномочия (действия)	Наименование должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
8	Осуществление закупок, заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Ректор. Проректоры. Главный бухгалтер. Руководители структурных подразделений.	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности Необоснованное завышение объема закупаемых услуг, работ, товара Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков) Необоснованное упрощение или усложнение существующих условий контракта или договора, в том числе предмета и сроков исполнения Необоснованное завышение цены закупки Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений при проведении такого мониторинга	Высокая	Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок Информационная открытость при осуществлении закупок Коллегиальность при принятии решений о выборе поставщиков (исполнителей, подрядчиков)

	Коррупционно опасные полномочия (действия)	Наименование должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
9	Составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетности	Проректоры. Главный бухгалтер. Руководители структурных подразделений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в оформляемых документах, справках, отчетности	Средняя	Обеспечение согласования и визирования издаваемых документов, справок, отчетности ответственными должностными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
10	Оплата труда	Ректор. Проректоры. Главный бухгалтер. Руководители структурных подразделений	Необоснованное начисление премий Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников Установление системы нормирования, внедрение показателей эффективности по должностям и структурным подразделениям Обеспечение работы по установлению стимулирующих выплат работникам Института
11	Проведение аттестации работников Института	Проректоры. Руководители структурных подразделений	Необъективная оценка деятельности работников Института, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций	Низкая	Привлечение в аттестационную комиссию независимых представителей профессионального сообщества и общественности Коллегиальность при принятии решений об аттестации (не аттестации) в отношении конкретных работников
12	Прием абитуриентов	Первый проректор. Начальник отдела организации приема.	Прием абитуриентов без требуемых документов. Нарушение установленных сроков приема. Прием абитуриентов, не набравших проходной балл в ходе экзаменационных процедур.	Средняя	Внутренний аудит документов абитуриентов по завершении работы приемной комиссии. Проверка приказов на зачисление в Институт на предмет сроков и процедуры зачисления. Цифровизация процесса зачисления и интеграция базы данных лиц, зачисленных в число студентов.

	Коррупционно опасные полномочия (действия)	Наименование должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
13	Текущий контроль успеваемости	Учебные управления. Студенческие офисы. Профессорско-преподавательский состав	Ненадлежащий контроль посещаемости занятий. Отсутствие четко регламентированной процедуры выставления, изменения и пересмотра оценок. Преобладание контрольных мероприятий в устной форме. Ненадлежащий механизм контроля качества преподавания и оценки обучающихся. Необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся	Высокая	Строгий конкурсный отбор преподавателей. Жесткий контроль посещаемости студентов с выставлением пропусков в электронный журнал. Преобладание письменных форм контроля. Перекрестная проверка студенческих работ другими преподавателями-предметниками. Анализ текущей успеваемости. Регламентированная процедура выставления оценок и внесение их в электронный журнал. Регулярное анкетирование студентов. Повышение объективной мотивации студентов на выявление случаев академической коррупции и нечестности.

	Коррупционно опасные полномочия (действия)	Наименование должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
14	Промежуточный контроль успеваемости (экзаменационная сессия)	Учебные управления. Студенческие офисы. Профессорско-преподавательский состав. Заведующие кафедрами.	Неоправданно широкий круг лиц, имеющих доступ к экзаменационным материалам. Недостаточная аналитика результатов сдачи экзаменов. Преобладание устных форм сдачи экзаменов над письменными. Отсутствие формализованной процедуры апелляции результатов экзаменов. Преобладание тестовой формы контроля знаний по предметам. Необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся.	Высокая	Ограничение круга лиц, имеющих доступ к экзаменационным материалам. Преобладание письменных экзаменов. Анализ промежуточной успеваемости. Перекрестная проверка экзаменационных работ другими преподавателями-предметниками. Повышение объективной мотивации студентов на выявление случаев академической коррупции и нечестности. Комиссионное рассмотрение всех апелляционных заявлений. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	Коррупционно опасные полномочия (действия)	Наименование должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
15	Итоговая аттестация	Проректоры. Учебные управления. Студенческие офисы. Профессорско-преподавательский состав. Заведующие кафедрами.	Предоставление преференций членам аттестационных комиссий (обеда, подарки и пр.) Недостаточная аудио и видео фиксация хода работы аттестационных комиссий. Существенные расхождения текущей успеваемости студентов с результатом итоговой аттестации.	Средняя	Усиление состава приемных комиссий работодателями. Обеспечение полноценной аудио и видео фиксации хода работы аттестационных комиссий. Максимально ограниченный доступ к выпускным квалификационным работам. Системная аналитика результатов итоговой аттестации в сопоставлении с текущей успеваемостью обучающихся. Анкетирование обучающихся на предмет объективности итоговой аттестации. Анкетирование сторонних членов аттестационных комиссий и представителей работодателей. Возможность для всех желающих присутствовать на защитах выпускных квалификационных работ.
16	Выполнение академических работ (наличие наемных исполнителей)	Учебные управления. Студенческие офисы. Профессорско-преподавательский состав. Заведующие кафедрами	Недостаточная проверка всех письменных работ на плагиат. Отсутствие устной защиты письменных академических работ. Существенное расхождение в качестве аудиторных письменных работ и работ, подготовленных вне аудитории.	Средняя	Всеобщая проверка студенческих работ на плагиат. Устная защита, выполненных письменных работ. Мониторинг социальных медиа для выявления посредников и наемных исполнителей. Возможность привлечения к ответственности обучающегося, нанявшего исполнителя работ. Прозрачная процедура привлечения к ответственности за академическую нечестность.

	Коррупционно опасные полномочия (действия)	Наименование должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Типовые ситуации возможной коррупционной схемы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
17	Подготовка документов для граждан о результатах обучения: справки об обучении (периоде обучения), рекомендательных писем и пр.	Учебные управления. Студенческие офисы. Профессорско-преподавательский состав. Заведующие кафедрами	Подделка документов. Необъективность.	Высокая	Контроль исполнения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
18	Выполнение учебного плана. Выполнение учебной нагрузки.	Учебные управления. Студенческие офисы. Профессорско-преподавательский состав. Заведующие кафедрами. Ответственный за составление расписаний учебных занятий.	Соккрытие данных о непроведении учебных занятий преподавателями. Несвоевременное заполнение журнала проведения занятий с последующей подделкой данных.	Высокая	Постоянный внутренний административный контроль за ходом выполнения учебного плана. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.