

## АННОТАЦИЯ

### 1. Наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом:

## ЭКОНОМИКА ТРУДА

### 2. Цель и задачи дисциплины (модуля)

**Цель дисциплины «Экономика труда»** знакомство студентов с методологией и инструментарием анализа процессов, происходящих на рынке труда, необходимых для принятия решений в профессиональной сфере.

#### **Задачи дисциплины:**

изучить закономерности функционирования, развития и правового регулирования трудовой сферы и основных ее компонентов;  
изучение экономических и социально-экономических показателей и стандартов, общепринятых в организациях;  
формирование навыков использования типовых методик теорий мотивации, лидерства и власти, аудита человеческих ресурсов, организационной культуры.

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Знать (3) <sup>1</sup> – законодательные акты и положения, регулирующие трудовые отношения.
		Уметь (3) – анализировать состояние рынков труда в зависимости от конкуренции на них и особенностей политики занятости в разных странах.
		Владеть (3) – базовыми основами современной теории и методологии экономики труда.
ПК-1	владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать (2) – сущность основных теорий мотивации; типы, виды и формы мотивации труда; содержание теорий лидерства и власти; основные научные подходы к исследованию лидерства; методы изучения личности в организации; принципы формирования команды
		Уметь (2) – производить сравнительный анализ основных теорий мотивации, лидерства и власти; разрабатывать мероприятия по мотивированию персонала организации; проводить аудит человеческих ресурсов; организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; осуществлять диагностику организационной культуры
		Владеть (2) –навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных

<sup>1</sup> (3) – в скобках указан этап формирования компетенции из таблицы в п. 7.2. (здесь и далее в таблицах)

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
		управленческих задач; методами диагностики состояния трудовой мотивации; методами оценки результатов труда; навыками разработки систем мотивации труда

#### 4. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы высшего образования

Дисциплина «Экономика труда» входит в вариативную часть учебного плана (обязательная для изучения дисциплина) по направлению подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль «Международный менеджмент».

#### 5. Объем дисциплины (модуля) в зачётных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётные единицы, всего – 108 часов.

Вид учебной работы	Всего часов / зачётных единиц		
	очное	очно-заочное	заочное
<b>Контактная работа с преподавателем (всего)</b>	<b>32 / 0,89</b>	<b>16 / 0,44</b>	<b>8 / 0,22</b>
В том числе:			
Занятия лекционного типа	16 / 0,44	12 / 0,33	4 / 0,11
Занятия семинарского типа	16 / 0,44	4 / 0,11	2 / 0,055
Консультации			2 / 0,055
<b>Самостоятельная работа</b>	<b>76 / 2,11</b>	<b>92 / 2,55</b>	<b>96 / 2,67</b>
<b>Контроль</b>			<b>4 / 0,11</b>
Форма контроля	зачёт	зачёт	зачёт
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>108 / 3</b>	<b>108 / 3</b>	<b>108 / 3</b>

#### 6. Краткое содержание дисциплины (модуля)

Наименование тем (разделов)
<b>РАЗДЕЛ I</b>
Тема 1. Сознательная, целенаправленная деятельность людей как объект экономики труда
Тема 2. Трудовой потенциал, его формирование и воспроизводство в национальной экономике и за рубежом
Тема 3. Трудовые отношения в рыночной экономике. Занятость населения и проблема безработицы в России и зарубежных странах
Тема 4. Формирование и регулирование рынка труда. Предложение труда в масштабах экономики
<b>РАЗДЕЛ II</b>
Тема 5. Организация, нормирование и условия труда. Методы и средства изучения рабочего времени
Тема 6. Производительность и эффективность труда. Система показателей в

национальной и зарубежной экономике
Тема 7. Организация оплаты и стимулирования труда, зарубежный опыт мотивации и стимулирования труда
Тема 8. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников
РАЗДЕЛ III
Тема 9. Планирование трудовых показателей
Тема 10. Анализ и аудит в трудовой сфере
Тема 11. Государственная политика доходов и заработной платы, регулирование рынка труда и уровня жизни населения

### 7. Перечень вопросов для подготовки к зачёту

1. Объект и предмет исследования экономики труда.
2. Связь науки «экономика труда» с другими дисциплинами.
3. Содержание труда и характер труда.
4. Разновидности труда по характеру.
5. Понятие трудовой деятельности.
6. Элементы трудового процесса и окружающая среда.
7. Трудовые ресурсы. Структура трудовых ресурсов.
8. Показатели использования трудовых ресурсов.
9. Воспроизводство трудовых ресурсов.
10. Демографическая ситуация в РФ.
11. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений в РФ.
12. Стороны трудовых отношений. Основания возникновения трудовых отношений.
13. Понятие экономически активного населения (ЭАН) и экономически неактивного населения. Уровень ЭАН.
14. Понятие и виды занятости.
15. Понятие и виды безработицы.
16. Международная организация труда (МОТ). Понятие безработного по определению МОТ.
17. Статус безработного по Российскому законодательству. Социальные гарантии безработным.
18. Государственная политика в области занятости.
19. Три модели управления занятостью в мире.
20. Современное состояние занятости в мире.
21. Рынок труда. Механизм функционирования.
22. Рынок труда. Состояние и развитие.
23. Черты изменений рынка труда в России.
24. Содержание научной организации труда и её задачи.
25. Показатели эффективности научной организации труда.
26. Нормы труда, разрабатываемые на предприятиях.
27. Затраты рабочего времени и их классификация.
28. Методы нормирования труда.
29. Фотография рабочего дня и хронометраж.
30. Критерии оценки условий труда на предприятии.
31. Сущность производительности труда.
32. Методы измерения производительности труда.
33. Классификация факторов роста производительности труда.
34. Трудоёмкость. Виды трудоёмкости.
35. Понятие и принципы оплаты труда
36. Виды заработной платы.

37. Минимальный размер оплаты труда, прожиточный минимум, потребительская корзина.
38. Организация оплаты труда в России.
39. Тарифная система оплаты труда, её функции и элементы.
40. Система доплат и надбавок.
41. Повременная форма оплаты труда и её системы.
42. Системы сдельной формы оплаты труда.
43. Оплата труда в производственных бригадах.
44. Структура заработной платы. Соотношение постоянной и переменной частей заработной платы.
45. Структура расходов на оплату труда на предприятии. Структура доходов работника.
46. Экономический анализ в трудовой сфере.
47. Понятие аудита в трудовой сфере, его цели, виды.
48. Инфраструктура аудита в трудовой сфере.
49. Правовое регулирование труда и оплаты труда в России.
50. Принципы организации и регулирования труда в РФ.
51. Основания возникновения трудовых отношений по законодательству в России.
52. Трудовой договор и соглашение о труде гражданско-правового характера.
53. Стороны трудовых отношений. Их права и обязанности по ТК.
54. Понятие трудового договора, его стороны.
55. Содержание трудового договора.
56. Срок трудового договора. Срочный трудовой договор.
57. Прием на работу. Заключение трудового договора.
58. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Совместительство и сверхурочная работа.
59. Рабочее время. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
60. Увольнение с работы. Прекращение трудового договора.
61. Понятия и виды пенсионных систем.
62. Уровни реформирования пенсионной системы России.
63. Организация государственного пенсионного страхования в РФ.
64. Персонифицированный учет, осуществленный Пенсионным фондом РФ.
65. Структура формирования трудовой пенсии по старости.