

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«ЛИДЕРСТВО И КОМАНДНАЯ РАБОТА»

Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель дисциплины «Лидерство и командная работа» – является формирование у студентов представлений о психологических аспектах лидерства, особенностях личностного влияния и управления другими людьми, принципах формирования команды и ее успешное функционирование.

Задачи изучения дисциплины:

- ознакомление с основными направлениями развития теории лидерства и командообразования;
- приобретение опыта анализа профессиональных и учебных проблемных ситуаций, организации профессионального общения и взаимодействия, принятия индивидуальных и совместных решений;
- развитие лидерских качеств, необходимых для управления командой;
- приобретение опыта учёта личностных особенностей членов команды для разработки стратегии управления командой и распределения ее функционала для достижения поставленной цели.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

| Код и наименование компетенции выпускника | Код и наименование индикаторов достижения компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине |
|--|--|---|
| Командная работа и лидерство УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде. | ИУК 3.1 Осуществляет социальное взаимодействие, учитывая особенности поведения и интересы других людей. ИУК 3.2 Реализует свою роль в командной работе в соответствии с поставленной задачей. | Знать: основные теории и стратегии взаимодействия людей в команде. Уметь: анализировать ситуации и организовывать взаимодействие для достижения командных результатов. Владеть: современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение членов команды. |
| ОПК-7 Способен учитывать эффекты и последствия своей профессиональной деятельности, следуя принципам социальной ответственности. | ИОПК-1 Имеет представление о принципах социальной ответственности. ИОПК-2 Учитывает эффекты и последствия своей профессиональной деятельности, основываясь на принципах социальной ответственности. | Знать: основы персональной и командной ответственности. Уметь: распределять роли в команде с учетом персональной ответственности. Владеть: навыками применения полученных знаний в своей профессиональной деятельности с целью повышения ее эффективности. |

Содержание дисциплины (модуля)

| Наименование тем (разделов) |
|---|
| Тема 1. Личностная идентификация лидера |
| Тема 2. Селф-менеджмент лидера |
| Тема 3. Современные индивидуальные и групповые методы управления группами и командами |
| Тема 4. Формирование команды |
| Тема 5. Динамика межличностных конфликтов |

Форма контроля – зачет с оценкой.