

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«ЛИДЕРСТВО И КОМАНДНАЯ РАБОТА»

Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Лидерство и командная работа» – является формирование у студентов представлений о психологических аспектах лидерства, особенностях личностного влияния и управления другими людьми, принципах формирования команды и ее успешное функционирование.

Задачи изучения дисциплины:

- ознакомление с основными направлениями развития теории лидерства и командообразования;
- приобретение опыта анализа профессиональных и учебных проблемных ситуаций, организации профессионального общения и взаимодействия, принятия индивидуальных и совместных решений;
- развитие лидерских качеств, необходимых для управления командой;
- приобретение опыта учёта личностных особенностей членов команды для разработки стратегии управления командой и распределения ее функционала для достижения поставленной цели.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Командная работа и лидерство УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	ИУК 3.1 Осуществляет социальное взаимодействие, учитывая особенности поведения и интересы других людей. ИУК 3.2 Реализует свою роль в командной работе в соответствии с поставленной задачей.	Знать: основные теории и стратегии взаимодействия людей в команде. Уметь: анализировать ситуации и организовывать взаимодействие для достижения командных результатов. Владеть: современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение членов команды.
ОПК-7 Способен учитывать эффекты и последствия своей профессиональной деятельности, следуя принципам социальной ответственности.	ИОПК-1 Имеет представление о принципах социальной ответственности. ИОПК-2 Учитывает эффекты и последствия своей профессиональной деятельности, основываясь на принципах социальной ответственности.	Знать: основы персональной и командной ответственности. Уметь: распределять роли в команде с учетом персональной ответственности. Владеть: навыками применения полученных знаний в своей профессиональной деятельности с целью повышения ее эффективности.

Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Личностная идентификация лидера
Тема 2. Селф-менеджмент лидера
Тема 3. Современные индивидуальные и групповые методы управления группами и командами
Тема 4. Формирование команды
Тема 5. Динамика межличностных конфликтов

Форма контроля – зачет с оценкой.