

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

#### Цель и задачи дисциплины (модуля)

**Цель дисциплины «Трудовое право»:** содействовать приобретению глубоких и упорядоченных теоретических знаний и практических навыков в сфере правового регулирования трудовых отношений, успешному применению этих знаний и навыков в процессе изучения других юридических дисциплин в системе современного юридического образования, а также в практической профессиональной правотворческой и правоприменительной деятельности.

#### Задачи изучения дисциплины:

- обеспечение усвоения обучающимися основных понятий и категорий дисциплины;
- изучение содержания норм трудового права;
- приобретение системных знаний институтов трудового права, определяющих правоспособность субъектов трудовых отношений, заключение, изменение и прекращение трудового договора, основания и порядок привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности, способы разрешения трудовых споров, основы обеспечения занятости и социального партнерства;
- ознакомление с современными теоретическими проблемами науки трудового права и проблемами толкования и реализации норм трудового права;
- формирование навыков применения полученных знаний в практической юридической деятельности;
- формирование высокого уровня правосознания, включающего установки правомерного поведения в области трудовых правоотношений, применения законных способов разрешения юридических конфликтов.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции (ий) выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>Безопасность жизнедеятельности УК-8</b> Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития	ИУК 8.1 Имеет представление о безопасных условиях жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества. ИУК 8.2 Анализирует риск в разных сферах деятельности человека для обеспечения его безопасности. ИУК 8.3	<b>Знать:</b> общие и специальные признаки, характеризующие неблагоприятные факторы технологического, социального и природного влияния в процессе осуществления трудовой деятельности, систему экономических, организационных и правовых мер, направленных на их предотвращение и устранение. <b>Уметь:</b> выявлять и анализировать проблемы, связанные с

Код и наименование компетенции (ий) выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.	Обеспечивает создание и поддержание безопасных условий жизнедеятельности.	нарушением условий труда, техники безопасности на рабочем месте, идентифицировать опасные и вредные факторы различного генезиса в осуществляемой профессиональной деятельности, определять направления осуществления мероприятий, предусмотренных законодательством об охране труда. <b>Владеть:</b> навыком определения и оценки вреда, причиненного нарушением условий труда и техники безопасности на рабочем месте.
<b>Решение юридических проблем</b> <b>ОПК-2</b> Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.	ИОПК 2.1 Определяет субъектов, уполномоченных на применение конкретных норм права. ИОПК 2.2 Выделяет обстоятельства, имеющие юридическое значение. ИОПК 2.3 Определяет характер правоотношения и подлежащие применению нормы материального и процессуального права. ИОПК 2.4 Принимает юридически значимые решения и оформляет их в соответствии с нормами материального и процессуального права.	<b>Знать:</b> систему понятий и категорий трудового права, особенности трудовых правоотношений, их субъектный состав, права и обязанности работника и работодателя, основания и порядок возникновения, изменения, прекращения трудовых отношений, основания и порядок привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности, порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. <b>Уметь:</b> ориентироваться в трудовом законодательстве и правоприменительной практике, определять юридические признаки трудовых правоотношений и подлежащие применению к ним правовые институты и нормы трудового права, прогнозировать юридически значимые последствия их применения. <b>Владеть:</b> навыком осуществления юридической квалификации юридических фактов и правоотношений, возникающих в сфере правового регулирования трудовых

Код и наименование компетенции (ий) выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
		отношений и оформления принятого решения в соответствии с требованиями законодательства.
<p><b>Юридическая экспертиза ОПК-3</b> Способен участвовать в экспертной юридической деятельности в рамках поставленной задачи.</p>	<p>ИОПК 3.1 Понимает особенности экспертной юридической деятельности. ИОПК 3.2 Осуществляет юридическую экспертизу в рамках поставленной задачи. ИОПК 3.3 Оформляет результаты юридической экспертизы в соответствии с поставленной задачей.</p>	<p><b>Знать:</b> сущность и значение экспертной юридической деятельности в сфере правового регулирования трудовых отношений. <b>Уметь:</b> осуществлять юридическую экспертизу в рамках поставленной задачи в области правового регулирования трудовых отношений, оценивать их соответствие требованиям действующего законодательства. <b>Владеть:</b> навыками осуществления правовой экспертизы и составления экспертного заключения.</p>
<p><b>Толкование права ОПК-4</b> Способен профессионально толковать нормы права.</p>	<p>ИОПК 4.1 Демонстрирует понимание сущности и значения толкования норм права в профессиональной юридической деятельности. ИОПК 4.2 Выявляет смысл и содержание правовых норм при их толковании. ИОПК 4.3 Разъясняет нормы права путем применения различных способов толкования.</p>	<p><b>Знать:</b> специальную терминологию в сфере трудового права, источники трудового права и акты толкования, содержание и роль постановлений Пленума Верховного Суда РФ в регулировании трудовых отношений. <b>Уметь:</b> уяснять смысл и содержание норм трудового права, применяя различные способы толкования, определять объем и вид толкования правовой нормы, работать с правоинтерпретационными актами. <b>Владеть:</b> навыками разъяснения и применения норм трудового права в профессиональной юридической деятельности.</p>
<p><b>Юридическое письмо ОПК-6</b> Способен участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов</p>	<p>ИОПК 6.1 Выделяет особенности различных видов нормативных правовых актов и иных юридических документов, их структуру и содержание. ИОПК 6.2</p>	<p><b>Знать:</b> различные виды правовых актов и иных юридических документов, применяемых в регулировании трудовых отношений. <b>Уметь:</b> анализировать и определять необходимость подготовки нормативных правовых актов и иных</p>

Код и наименование компетенции (ий) выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	Участвует в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов с учетом отраслей права.	юридических документов для достижения целей профессиональной юридической деятельности в области трудового права. <b>Владеть:</b> навыками оформления юридических документов, образующихся в процессе правового регулирования трудовых отношений.

### Содержание дисциплины (модуля)

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Трудовое право как отрасль права
Тема 2. Правоотношения в сфере трудового права
Тема 3. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор и соглашения
Тема 4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения
Тема 5. Трудовой договор
Тема 6. Рабочее время. Время отдыха
Тема 7. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации в трудовом праве
Тема 8. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора
Тема 9. Охрана труда
Тема 10. Защита трудовых прав работников. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства
Тема 11. Трудовые споры и порядок их разрешения
Тема 12. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

**Формы контроля** – зачет с оценкой, экзамен.