

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ»

#### Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины «Управление организационными изменениями»** – формирование системы научных знаний, умений и навыков в области управления организационными изменениями, обусловленными нестабильностью внешней (макро-, микро-) среды и/или необходимостью совершенствования организационно-управленческой деятельности и повышения её эффективности.

#### Задачи дисциплины:

- презентация и анализ системы базовых понятий (тезауруса), общей классификации и моделей организационных изменений;
- конкретизация инструментария (методы, программы и процедуры) организационных изменений;
- выявление и познание специфики основных сфер внутриорганизационных изменений (реструктуризация управления, реинжиниринг бизнес-процессов, ребрендинг организации и продукта, корпоративная культура);
- обобщение международного опыта организационных изменений на региональном, национальном и корпоративном уровнях в условиях турбулентной рыночной среды;
- знакомство со спецификой организационных изменений на уровне проектов;
- анализ типовых, специфических и уникальных качеств менеджера, основных стилей деятельности руководителя, управляющего изменениями в организации.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемый результат обучения по дисциплине (модулю)
ПК-9	способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	<b>Знать:</b> базовые понятия, классификацию организационных изменений и принципы управления изменениями в организации. <b>Уметь:</b> оценивать содержание и процесс реализации текущих организационных изменений, а также их последствия для организации в т.ч. на уровне малых групп. <b>Владеть:</b> стратегией, тактикой и техникой формирования и совершенствования организационной (корпоративной) культуры, в т.ч. на уровне малых групп.

## Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Законы организации и предпосылки изменений
Тема 2. Многомерность изменений и принципы управления изменениями в организациях
Тема 3. Концептуальные идеи и модели организационных изменений
Тема 4. Инструментарий организационных изменений
Тема 5. Проектирование организационных структур и реструктуризация
Тема 6. Реинжиниринг бизнес-процессов
Тема 7. Продукт (качество) как объект изменений
Тема 8. Организационная (корпоративная) культура как объект изменений
Тема 9. Международный опыт управления изменениями: страны БРИКС
Тема 10. Международный опыт управления изменениями: СНГ
Тема 11. Корпоративный опыт управления изменениями
Тема 12. Индивидуальный стиль управления организационными изменениями

**Форма контроля** – зачет.