

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

#### Цель и задачи дисциплины (модуля)

**Цель** обучения по дисциплине «Психология управления» – формирование знаний о психологическом содержании и структуре управленческой деятельности, психологических особенностях личности руководителя и психологических закономерностях совместной деятельности людей по достижению организационных целей; формирование практических навыков психологического сопровождения управленческой деятельности в профессиональной сфере.

**Задачи** изучения дисциплины «Психология управления»:

- изучение психологических основ процесса управления;
- освоение психологических характеристик и особенностей лидерства;
- анализ психологических механизмов трудовой мотивации;
- раскрытие основных процессов группового взаимодействия.

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы**

Код и наименование (при наличии) компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-1</b> Способен к отбору и оценке эффективности методов оказания психологической помощи адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов.	<b>ИПК 1.1</b> Отбирает методики оказания психологической помощи адекватные целям, ситуации и проблемам отдельных лиц, групп населения и организаций <b>ИПК 1.2</b> Оценивает эффективность методов оказания психологической помощи, их адекватность целям, ситуации и проблемам отдельных лиц, групп населения и организаций.	<b>Знать:</b> основные понятия, функции и методы управления, и их психологические особенности; и методы психологического воздействия в процессе управления. <b>Уметь:</b> отбирать методы исследования и психологического воздействия в сфере управления. <b>Владеть:</b> навыком оценки эффективности выбранных методов исследования и психологического воздействия.

<p><b>ПК-5</b> Способен к реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп.</p>	<p><b>ИПК 5.1</b> Подбирает психологические технологии, ориентированные на личностный рост сотрудников организации и охрану психического здоровья. <b>ИПК 5.2</b> Реализует психологические технологии, ориентированные на личностный рост сотрудников организации и охрану психического здоровья.</p>	<p><b>Знать:</b> психологические технологии управления персоналом, формирования команды, подготовки и обучения управленческих кадров. <b>Уметь:</b> самостоятельно подбирать психологические технологии, направленные на личностный рост сотрудников, формирование команды. <b>Владеть:</b> навыками реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп</p>
--	--	--

### Содержание дисциплины (модуля)

<b>Наименование тем (разделов)</b>
Тема 1. Введение в психологию управления.
Тема 2. Функции и методы управления
Тема 3. Личность руководителя в системе управления. Психология принятия решений
Тема 4. Психологические технологии формирования команды.
Тема 5. Психологические технологии управления персоналом.

**Форма контроля** – зачет с оценкой.