

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ»

Цель и задачи дисциплины

Цель обучения по дисциплине «Организационная психология» – формирование у студентов представлений о психологии управления персоналом, а также формирование навыков анализа и решения управленческих задач психологическими методами в работе с персоналом организаций различного типа.

Задачи изучения дисциплины:

- формирование систематических знаний о психологических основах управленческой деятельности и их применение к решению практических задач в организациях;
- ознакомление студентов с современным состоянием организационной психологии;
- способствовать развитию у студентов способностей осуществлять самостоятельную аналитическую работу в области организационной психологии.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование (при наличии) компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-3. Способен осуществлять деятельность по оценке и развитию персонала	ИПК 3.1 Анализирует и оценивает персонал. ИПК 3.2 Принимает участие в организации и проведении мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала.	Знать: основы организационной психологии. Уметь: анализировать персонал организации с точки зрения организационной психологии. Владеть: навыками организации мероприятий, способствующих взаимодействию в коллективе и трудовой мотивации.

Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Введение в организационную психологию.
Тема 2. Власть и лидерство как базовые организационные процессы.
Тема 3. Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом.
Тема 4. Общение (коммуникация) в организации.
Тема 5. Организационная культура и развитие организации.

Форма контроля – зачет с оценкой.