

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «МЕНЕДЖМЕНТ»

#### Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины «Менеджмент»** – формирование системы знаний, навыков и умений в области управления, адекватной современному этапу развития мировой цивилизации и выступающей предпосылкой эффективной самореализации личности в различных отраслях экономики и сферах деятельности.

#### Задачи дисциплины:

- раскрытие сущности, специфики, роли и значения современного менеджмента, его места в системе научного знания;
- исследование генезиса и эволюции научных идей, концепций и школ управления;
- изучение основных законов и принципов функционирования социальных систем (организаций);
- постижение ключевых функций (планирование, организация, мотивация, контроль), методов и стилей управленческой деятельности;
- анализ системы разработки, принятия и реализации управленческих решений;
- конкретизация и сравнительный анализ основных критериев и факторов эффективности менеджмента;
- исследование многообразия национальных моделей и систем менеджмента, анализ передового управленческого опыта, возможностей и условий (ограничений) его применения в условиях современной России;
- выявление некоторых проблем этики и психологии бизнеса;
- сравнительный анализ основных способов разрешения и профилактики конфликтных ситуаций в организациях.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ОПК-1.</b> Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ИОПК 1.1. Ориентируется в экономической, организационной и управленческой теории. ИОПК 1.2. Выбирает и использует для решения профессиональных задач соответствующие им знания экономической, организационной и управленческой теории.	<b>Знать:</b> теоретические основы менеджмента. <b>Уметь:</b> анализировать различные ситуации, используя знания теории менеджмента. <b>Владеть:</b> навыком применения знаний теории менеджмента для решения профессиональных задач.

<p><b>ОПК-3.</b> Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>	<p>ИОПК 3.1. Демонстрирует понимание сущности и содержания организационного развития и организационных изменений в условиях сложной и динамичной среды. ИОПК 3.2. Анализирует внешние и внутренние факторы развития организации. ИОПК 3.3. Разрабатывает обоснованные организационно-управленческие решения и оценивает их последствия.</p>	<p><b>Знать:</b> основы организационной среды менеджмента. <b>Уметь:</b> анализировать внутренние факторы и оценивать влияние элементов внешней среды на деятельность организации. <b>Владеть:</b> навыками разработки обоснованных управленческих решений с целью осуществления регулирования и контроля в системе менеджмента.</p>
---	---	--

### Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Менеджмент: диалог с историей и современность
Тема 2. Теоретико-методологические основы и среда менеджмента
Тема 3. Основные функции и инструментарий менеджмента: планирование и разработка и принятие управленческих решений
Тема 4. Основные функции и инструментарий менеджмента: мотивация, регулирование и контроль
Тема 5. Формальные и неформальные отношения в организации
Тема 6. Этика и психология делового общения, основы конфликтологии
Тема 7. Эффективность управленческой деятельности и национальные особенности менеджмента

**Форма контроля** – экзамен.