

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

#### Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины** «Корпоративная социальная ответственность» – познакомить студентов с основами социальной ответственности и современными концепциями корпоративной социальной ответственности, с аспектами практического использования данных знаний в профессиональной деятельности.

#### Задачи изучения дисциплины:

- усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;
- иметь представление о социальной ответственности и ее основных принципах;
- изучение достижений отечественной и зарубежной теории и практики корпоративной социальной ответственности;
- понимание корпоративной социальной ответственности в системе государственно-частное партнерство партнерства;
- приобретение базовых умений и навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>Командная работа и лидерство УК-3.</b> Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИУК 3.1 Осуществляет социальное взаимодействие, учитывая особенности поведения и интересы других людей. ИУК 3.2 Реализует свою роль в командной работе в соответствии с поставленной задачей.	<b>Знать:</b> основы социальной и корпоративной социальной ответственности. <b>Уметь:</b> учитывать аспекты социальной и корпоративной социальной ответственности при взаимодействии в команде. <b>Владеть:</b> навыками учета эффектов и последствий своей профессиональной деятельности, основываясь на принципах социальной ответственности при взаимодействии в команде.
<b>ПК-3.</b> Способен осуществлять деятельность по	ИПК 3.1 Анализирует и оценивает персонал. ИПК 3.2	<b>Знать:</b> основы корпоративной ответственности персонала в организации.

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
оценке и развитию персонала	Принимает участие в организации и проведении мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала.	<p><b>Уметь:</b> анализировать и оценивать деятельность персонала организации в отношении соблюдения корпоративной социальной ответственности.</p> <p><b>Владеть:</b> навыком управления корпоративной социальной ответственностью персонала организации.</p>

### Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Сущность и содержание социальной и корпоративной социальной ответственности
Тема 2. Корпоративное управление и менеджмент заинтересованных сторон
Тема 3. Развитие концепции корпоративной социальной ответственности в России, ее восприятие бизнес-сообществом и будущие перспективы
Тема 4. Государственно-частное партнерство в системе корпоративной социальной ответственности
Тема 5. Глобализация корпоративной социальной ответственности. Особенности корпоративной социальной ответственности транснациональных корпораций

**Форма контроля** – зачет с оценкой.