

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ»

Цель и задачи дисциплины

Цель обучения по дисциплине «Организационное психологическое консультирование» - изучение теоретических и практических подходов к психологическому сопровождению личности и групп в организации.

Задачи изучения дисциплины «Организационное психологическое консультирование»:

- закономерности и особенности организаций, описанные в различных теоретических и практических подходах к исследованию организаций;
- изучить механизмы взаимодействия индивидов в группах, входящих в организацию и ее подразделения;
- изучить способы работы психолога-консультанта по адаптации, целеполаганию и мотивации работника в организации;
- освоить методы работы психолога-консультанта по построению совместной работы и сотрудничества в организации и ее подразделениях на различных уровнях управления и функционирования.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Способен к отбору и оценке эффективности методов оказания психологической помощи адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов	ИПК 1.1 Отбирает методики оказания психологической помощи адекватные целям, ситуации и проблемам отдельных лиц, групп населения и организаций ИПК 1.2 Оценивает эффективность методов оказания психологической помощи, их адекватность целям, ситуации и проблемам отдельных лиц, групп населения и организаций.	Знать: специфику и различие организационного и психологического консультирования; особенности методов диагностики и психологического консультирования в организации. Уметь: отбирать методы психологического консультирования адекватных целям, ситуации и проблемам, возникающим в организации. Владеть: навыками оценки эффективности методов организационного психологического консультирования.
ПК-2 Способен к оказанию услуг психологического консультирования для	ИПК 2.1 Определяет порядок проведения и объем оказываемых психологических услуг в	Знать: особенности развития персонала и корпоративной культуры; требования к личности и квалификации консультанта; порядок проведения и

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
конкретной группы и (или) индивидуума.	зависимости от полученного запроса. ИПК 2.2 Осуществляет психологическое консультирование с учетом потребностей конкретной группы и (или) индивидуума.	объем оказываемых психологических услуг Уметь: определять порядок проведения и объем оказываемых психологических услуг в зависимости от поставленной задачи. Владеть: навыками оказания услуг психологического консультирования для конкретной группы и (или) индивидуума.
ПК-5 Способен к реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп.	ИПК 5.1 Подбирает психологические технологии, ориентированные на личностный рост сотрудников организации и охрану психического здоровья. ИПК 5.2 Реализует психологические технологии, ориентированные на личностный рост сотрудников организации и охрану психического здоровья.	Знать: содержание технологий психологического консультирования, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп. Уметь: отбирать технологии психологического консультирования, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп. Владеть: навыками реализации психологических технологий в консультировании, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп.

Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Консультирование в организации. Основные понятия.
Тема 2. Управление в организации. Способы и субъекты консалтинга.
Тема 3. Методы диагностики и консалтинга в организации.
Тема 4. Руководство и лидерство в организации
Тема 5. Психическое здоровье сотрудников и безопасность деятельности в организации.
Тема 6. Профессиональное движение: набор, перемещение, сокращение
Тема 7. Обучающее консультирование: реинжиниринг, экология, информатизация
Тема 8. Личность организационного консультанта.
Тема 9. Психологическое консультирование и коучинг руководителей

Форма контроля – зачет с оценкой.