

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И КОУЧИНГ»

Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Кадровый консалтинг и коучинг» – сформировать у обучающихся профессиональные теоретические знания и практические навыки использования инструментов и методов кадрового консалтинга и коучинга персонала, в том числе управленческих кадров.

Задачи изучения дисциплины:

- сформировать базовые знания о понятиях, терминологии, содержании и особенностях использования кадрового консалтинга и коучинга персонала в организациях;
- сформировать представление о процессе разработки и использования всего комплекса систем развития персонала;
- изучить системы, методы, технологии и соответствующий инструментарий;
- изучить технологии планирования, организации, управления, регулирования и контроля процесса реализации кадрового консалтинга и коучинга в организации;
- выработать компетенции, необходимые для успешного применения рассматриваемого инструментария при решении профессиональных задач.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-3. Способен осуществлять деятельность по оценке и развитию персонала	ИПК 3.1 Анализирует и оценивает персонал. ИПК 3.2 Принимает участие в организации и проведении мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала.	Знать: теоретические и методологические основы развития персонала организации. Уметь: применять методы и технологии диагностики, анализа, обучения и развития персонала. Владеть: навыками разработки и реализации мероприятий, проектов и программ по обучению и развитию персонала организации, исходя из потребностей и стратегических целей развития организации.

Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Кадровый консалтинг как инструмент системы управления персоналом
Тема 2. Направления и методы кадрового консалтинга

Форма контроля – экзамен.