

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ»

Цель и задачи дисциплины

Целью дисциплины «Управление человеческим капиталом» является формирование и развитие системы знаний, навыков и умений в области управления человеческим капиталом (ресурсом) в различных отраслях и сферах деятельности.

Задачи дисциплины:

- исследование сущности, специфики и содержания управления человеческими ресурсами как главного источника эффективного функционирования современной организации;
- анализ особенностей кадрового, информационно-технического и правового обеспечения системы управления человеческими ресурсами;
- углубленное изучение функций HR-менеджмента (планирование, отбор, расстановка, социализация и адаптация, подготовка и переподготовка, перемещение (ротация) и выдвижение (карьерный рост), стимулирование и мотивация, деловая оценка, увольнение работников);
- формирование у обучающихся первичных навыков руководства и лидерства;
- введение в поле актуальных проблем этики и психологии управления, стратегии, тактики и техники (технологии) делового общения;
- изучение теоретических и прикладных основ профилактики и разрешения (оптимизации) конфликтов в организации.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-4 Способен осуществлять деятельность по организации, мотивации и стимулированию труда персонала	ИПК 4.1 Ориентируется в формах мотивации и стимулирования труда персонала. ИПК 4.2 Формирует предложения мотивации и стимулирования персонала.	Знать: основы управления человеческим капиталом; формы мотивации и стимулирования труда персонала. Уметь: применять знания технологий управления человеческими ресурсами организации. Владеть: навыками формулирования предложений мотивации и стимулирования персонала.

Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Теоретико-методологические основы управления ресурсами человека
Тема 2. Специфика управления трудовыми ресурсами в условиях рынка
Тема 3. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом
Тема 4. Технологии управления человеческими ресурсами организации
Тема 5. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации и деловая карьера персонала
Тема 6. Стимулирование и мотивация персонала в процессе труда

Форма контроля – зачет с оценкой, экзамен, курсовая работа.