

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ»

#### Цель и задачи дисциплины

Целью дисциплины «Управление человеческим капиталом» является формирование и развитие системы знаний, навыков и умений в области управления человеческим капиталом (ресурсом) в различных отраслях и сферах деятельности.

#### Задачи дисциплины:

- исследование сущности, специфики и содержания управления человеческими ресурсами как главного источника эффективного функционирования современной организации;
- анализ особенностей кадрового, информационно-технического и правового обеспечения системы управления человеческими ресурсами;
- углубленное изучение функций HR-менеджмента (планирование, отбор, расстановка, социализация и адаптация, подготовка и переподготовка, перемещение (ротация) и выдвижение (карьерный рост), стимулирование и мотивация, деловая оценка, увольнение работников);
- формирование у обучающихся первичных навыков руководства и лидерства;
- введение в поле актуальных проблем этики и психологии управления, стратегии, тактики и техники (технологии) делового общения;
- изучение теоретических и прикладных основ профилактики и разрешения (оптимизации) конфликтов в организации.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ОПК-2.</b> Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.	ИОПК 2.1. Использует современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения поставленных управленческих задач. ИОПК 2.2. Осуществляет сбор, обработку и анализ данных с использованием современного инструментария и интеллектуальных	<b>Знать:</b> методологию и инструменты количественного и качественного анализа процессов управления человеческими ресурсами и их прогнозирования. <b>Уметь:</b> применять информационно-аналитические технологии в области управления человеческими ресурсами. <b>Владеть:</b> навыками, необходимыми для осуществления эффективной профессиональной деятельности в сфере управления человеческими ресурсами.

	информационно-аналитических систем.	
--	-------------------------------------	--

### Содержание дисциплины

<b>Наименование тем (разделов)</b>
Тема 1. Теоретико-методологические основы управления ресурсами человека
Тема 2. Специфика управления трудовыми ресурсами в условиях рынка
Тема 3. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом
Тема 4. Технологии управления человеческими ресурсами организации
Тема 5. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации и деловая карьера персонала
Тема 6. Стимулирование и мотивация персонала в процессе труда

**Форма контроля** – зачет с оценкой