

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «ЛИДЕРСТВО И КОМАНДНАЯ РАБОТА»

#### Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Лидерство и командная работа» – является формирование у студентов представлений о психологических аспектах лидерства, особенностях личностного влияния и управления другими людьми, принципах формирования команды и ее успешное функционирование.

#### Задачи изучения дисциплины:

- ознакомление с основными направлениями развития теории лидерства и командообразования;
- приобретение опыта анализа профессиональных и учебных проблемных ситуаций, организации профессионального общения и взаимодействия, принятия индивидуальных и совместных решений;
- развитие лидерских качеств, необходимых для управления командой;
- приобретение опыта учёта личностных особенностей членов команды для разработки стратегии управления командой и распределения ее функционала для достижения поставленной цели.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

| Код и наименование компетенции(ий) выпускника  | Код и наименование индикатора достижения компетенции   | Результаты обучения по дисциплине  |
|--|--|--|
| <b>Командная работа и лидерство</b><br><b>УК-3</b><br>Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде. | ИУК 3.1<br>Осуществляет социальное взаимодействие, учитывая особенности поведения и интересы других людей.<br>ИУК 3.2<br>Реализует свою роль в командной работе в соответствии с поставленной задачей. | <b>Знать:</b> основные теории и концепции взаимодействия людей в команде, основные правила поведения и взаимодействия в мультикультуральном пространстве отношений<br><b>Уметь:</b> организовывать командное взаимодействие для достижения командных результатов;<br>применять на практике различные методы индивидуальной и групповой мотивации для решения командных задач.<br><b>Владеть:</b> современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение членов команды |

| Код и наименование компетенции(ий) выпускника   | Код и наименование индикатора достижения компетенции  | Результаты обучения по дисциплине  |
|---|---|--|
| <p><b>Профессиональная этика</b><br/> <b>ОПК-7</b><br/> Способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения.</p> | <p>ИОПК 7.1<br/> Понимает принципы этики юриста.<br/> ИОПК 7.2<br/> Следует принципам этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения.</p> | <p><b>Знать:</b> формы делового общения с учетом принципов этики юриста, виды коммуникативного поведения.<br/> <b>Уметь:</b> дифференцировать поведение людей на основе типологии черт и особенностей характера для осуществления эффективной коммуникации при осуществлении профессиональной деятельности.<br/> <b>Владеть:</b> навыками наблюдения за различными типами людей, предотвращать конфликтные ситуации, в том числе учитывая антикоррупционные стандарты поведения.</p> |

#### Содержание дисциплины

| Наименование тем (разделов)   |
|---|
| Тема 1. Личностная идентификация лидера   |
| Тема 2. Селф-менеджмент лидера  |
| Тема 3. Современные индивидуальные и групповые методы управления группами и командами |
| Тема 4. Формирование команды  |
| Тема 5. Динамика межличностных конфликтов   |

**Форма контроля** – зачет с оценкой.