

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Трудовое право»: содействовать приобретению глубоких и упорядоченных теоретических знаний и практических навыков в сфере правового регулирования трудовых отношений, успешному применению этих знаний и навыков в процессе изучения других юридических дисциплин в системе современного юридического образования, а также в практической профессиональной правотворческой и правоприменительной деятельности.

Задачи изучения дисциплины:

- обеспечение усвоения обучающимися основных понятий и категорий дисциплины;
- изучение содержания норм трудового права;
- приобретение системных знаний институтов трудового права, определяющих правоспособность субъектов трудовых отношений, заключение, изменение и прекращение трудового договора, основания и порядок привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности, способы разрешения трудовых споров, основы обеспечения занятости и социального партнерства;
- ознакомление с современными теоретическими проблемами науки трудового права и проблемами толкования и реализации норм трудового права;
- формирование навыков применения полученных знаний в практической юридической деятельности;
- формирование высокого уровня правосознания, включающего установки правомерного поведения в области трудовых правоотношений, применения законных способов разрешения юридических конфликтов.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции (ий) выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
Безопасность жизнедеятельности УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития	ИУК 8.1 Имеет представление о безопасных условиях жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества. ИУК 8.2 Анализирует риск в разных сферах деятельности человека для обеспечения его безопасности. ИУК 8.3	Знать: общие и специальные признаки, характеризующие неблагоприятные факторы технологического, социального и природного влияния в процессе осуществления трудовой деятельности, систему экономических, организационных и правовых мер, направленных на их предотвращение и устранение.

Код и наименование компетенции (ий) выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.	Обеспечивает создание и поддержание безопасных условий жизнедеятельности.	<p>Уметь: выявлять и анализировать проблемы, связанные с нарушением условий труда, техники безопасности на рабочем месте, идентифицировать опасные и вредные факторы различного генезиса в осуществляемой профессиональной деятельности, определять направления осуществления мероприятий, предусмотренных законодательством об охране труда.</p> <p>Владеть: навыком определения и оценки вреда, причиненного нарушением условий труда и техники безопасности на рабочем месте.</p>
<p>Решение юридических проблем ОПК-2 Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.</p>	<p>ИОПК 2.1 Определяет субъектов, уполномоченных на применение конкретных норм права.</p> <p>ИОПК 2.2 Выделяет обстоятельства, имеющие юридическое значение.</p> <p>ИОПК 2.3 Определяет характер правоотношения и подлежащие применению нормы материального и процессуального права.</p> <p>ИОПК 2.4 Принимает юридически значимые решения и оформляет их в соответствии с нормами материального и процессуального права.</p>	<p>Знать: систему понятий и категорий трудового права, особенности трудовых правоотношений, их субъектный состав, права и обязанности работника и работодателя, основания и порядок возникновения, изменения, прекращения трудовых отношений, основания и порядок привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности, порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.</p> <p>Уметь: ориентироваться в трудовом законодательстве и правоприменительной практике, определять юридические признаки трудовых правоотношений и подлежащие применению к ним правовые институты и нормы трудового права,</p>

Код и наименование компетенции (ий) выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
		<p>прогнозировать юридически значимые последствия их применения.</p> <p>Владеть: навыком осуществления юридической квалификации юридических фактов и правоотношений, возникающих в сфере правового регулирования трудовых отношений и оформления принятого решения в соответствии с требованиями законодательства.</p>
<p>Юридическая экспертиза ОПК-3 Способен участвовать в экспертной юридической деятельности в рамках поставленной задачи.</p>	<p>ИОПК 3.1 Понимает особенности экспертной юридической деятельности.</p> <p>ИОПК 3.2 Осуществляет юридическую экспертизу в рамках поставленной задачи.</p> <p>ИОПК 3.3 Оформляет результаты юридической экспертизы в соответствии с поставленной задачей.</p>	<p>Знать: сущность и значение экспертной юридической деятельности в сфере правового регулирования трудовых отношений.</p> <p>Уметь: осуществлять юридическую экспертизу в рамках поставленной задачи в области правового регулирования трудовых отношений, оценивать их соответствие требованиям действующего законодательства.</p> <p>Владеть: навыками осуществления правовой экспертизы и составления экспертного заключения.</p>
<p>Толкование права ОПК-4 Способен профессионально толковать нормы права.</p>	<p>ИОПК 4.1 Демонстрирует понимание сущности и значения толкования норм права в профессиональной юридической деятельности.</p> <p>ИОПК 4.2 Выявляет смысл и содержание правовых норм при их толковании.</p> <p>ИОПК 4.3 Разъясняет нормы права путем применения различных способов толкования.</p>	<p>Знать: специальную терминологию в сфере трудового права, источники трудового права и акты толкования, содержание и роль постановлений Пленума Верховного Суда РФ в регулировании трудовых отношений.</p> <p>Уметь: уяснять смысл и содержание норм трудового права, применяя различные способы толкования, определять объем и вид толкования правовой нормы, работать с</p>

Код и наименование компетенции (ий) выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
		правоинтерпретационными актами. Владеть: навыками разьяснения и применения норм трудового права в профессиональной юридической деятельности.
Юридическое письмо ОПК-6 Способен участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов	ИОПК 6.1 Выделяет особенности различных видов нормативных правовых актов и иных юридических документов, их структуру и содержание. ИОПК 6.2 Участствует в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных юридических документов с учетом отраслей права.	Знать: различные виды правовых актов и иных юридических документов, применяемых в регулировании трудовых отношений. Уметь: анализировать и определять необходимость подготовки нормативных правовых актов и иных юридических документов для достижения целей профессиональной юридической деятельности в области трудового права. Владеть: навыками оформления юридических документов, образующихся в процессе правового регулирования трудовых отношений.

Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Трудовое право как отрасль права
Тема 2. Правоотношения в сфере трудового права
Тема 3. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор и соглашения
Тема 4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения
Тема 5. Трудовой договор
Тема 6. Рабочее время. Время отдыха
Тема 7. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации в трудовом праве
Тема 8. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора
Тема 9. Охрана труда
Тема 10. Защита трудовых прав работников. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства
Тема 11. Трудовые споры и порядок их разрешения
Тема 12. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Форма контроля – зачет с оценкой, экзамен.