

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «ЛИДЕРСТВО И КОМАНДНАЯ РАБОТА»

#### Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины «Лидерство и командная работа»** – формирование у студентов представлений о психологических аспектах лидерства, особенностях личностного влияния и управления другими людьми, принципах формирования команды и ее успешное функционирование.

#### **Задачи изучения дисциплины:**

- ознакомление с основными направлениями развития теории лидерства и командообразования;
- приобретение опыта анализа профессиональных и учебных проблемных ситуаций, организации профессионального общения и взаимодействия, принятия индивидуальных и совместных решений;
- развитие лидерских качеств, необходимых для управления командой;
- приобретение опыта учёта личностных особенностей членов команды для разработки стратегии управления командой и распределения ее функционала для достижения поставленной цели.

#### **Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы**

<b>Код и наименование (при наличии) компетенции</b>	<b>Код и наименование индикаторов достижения компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения по дисциплине</b>
<b>Командная работа и лидерство УК-3.</b> Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИУК 3.1 Осуществляет социальное взаимодействие, учитывая особенности поведения и интересы других людей. ИУК 3.2 Реализует свою роль в командной работе в соответствии с поставленной задачей.	<b>Знать:</b> основы социальной и корпоративной социальной ответственности. <b>Уметь:</b> учитывать аспекты социальной и корпоративной социальной ответственности при взаимодействии в команде. <b>Владеть:</b> навыками учета эффектов и последствий своей профессиональной деятельности, основываясь на принципах социальной ответственности при взаимодействии в команде.
<b>ОПК-5</b> Способен организовывать взаимодействие с клиентами и партнерами в процессе решения задач управления	ИОПК 5.1 Понимает особенности взаимодействия с клиентами и партнерами ИОПК 5.2 Организует взаимодействие с клиентами и партнерами в	<b>Знать:</b> основы социальной и корпоративной социальной ответственности. <b>Уметь:</b> учитывать аспекты социальной и корпоративной социальной ответственности при решении практических задач.

жизненным циклом информационных систем и информационно-коммуникационных технологий	процессе решения задач управления жизненным циклом информационных систем и информационно-коммуникационных технологий	<b>Владеть:</b> навыками учета эффектов и последствий своей профессиональной деятельности, основываясь на принципах социальной ответственности.
--	--	---

### Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Личностная идентификация лидера
Тема 2. Селф-менеджмент лидера
Тема 3. Современные индивидуальные и групповые методы управления группами и командами
Тема 4. Формирование команды
Тема 5. Динамика межличностных конфликтов

**Формы контроля** – зачет с оценкой.