

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ»

#### Цель и задачи дисциплины (модуля)

**Цель** обучения по дисциплине «Организационное психологическое консультирование» - изучение теоретических и практических подходов к психологическому сопровождению личности и групп в организации.

**Задачи** изучения дисциплины «Организационное психологическое консультирование»:

- закономерности и особенности организаций, описанные в различных теоретических и практических подходах к исследованию организаций;
- изучить механизмы взаимодействия индивидов в группах, входящих в организацию и ее подразделения;
- изучить способы работы психолога-консультанта по адаптации, целеполаганию и мотивации работника в организации;
- освоить методы работы психолога-консультанта по построению совместной работы и сотрудничества в организации и ее подразделениях на различных уровнях управления и функционирования.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-1</b> Способен к отбору и оценке эффективности методов оказания психологической помощи адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов	<b>ИПК 1.1</b> Отбирает методики оказания психологической помощи адекватные целям, ситуации и проблемам отдельных лиц, групп населения и организаций <b>ИПК 1.2</b> Оценивает эффективность методов оказания психологической помощи, их адекватность целям, ситуации и проблемам отдельных лиц, групп населения и организаций.	<b>Знать:</b> специфику и различие организационного и психологического консультирования; особенности методов диагностики и психологического консультирования в организации. <b>Уметь:</b> отбирать методы психологического консультирования адекватных целям, ситуации и проблемам, возникающим в организации. <b>Владеть:</b> навыками оценки эффективности методов организационного психологического консультирования.

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<p><b>ПК-2</b> Способен к оказанию услуг психологического консультирования для конкретной группы и (или) индивидуума.</p>	<p>ИПК 2.1 Определяет порядок проведения и объем оказываемых психологических услуг в зависимости от полученного запроса. ИПК 2.2 Осуществляет психологическое консультирование с учетом потребностей конкретной группы и (или) индивидуума.</p>	<p><b>Знать:</b> особенности развития персонала и корпоративной культуры; требования к личности и квалификации консультанта; порядок проведения и объем оказываемых психологических услуг <b>Уметь:</b> определять порядок проведения и объем оказываемых психологических услуг в зависимости от поставленной задачи. <b>Владеть:</b> навыками оказания услуг психологического консультирования для конкретной группы и (или) индивидуума.</p>
<p><b>ПК-5</b> Способен к реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп.</p>	<p>ИПК 5.1 Подбирает психологические технологии, ориентированные на личностный рост сотрудников организации и охрану психического здоровья. ИПК 5.2 Реализует психологические технологии, ориентированные на личностный рост сотрудников организации и охрану психического здоровья.</p>	<p><b>Знать:</b> содержание технологий психологического консультирования, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп. <b>Уметь:</b> отбирать технологии психологического консультирования, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп. <b>Владеть:</b> навыками реализации психологических технологий в консультировании, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп.</p>

### Содержание дисциплины (модуля)

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Консультирование в организации. Основные понятия.
Тема 2. Управление в организации. Способы и субъекты консалтинга.
Тема 3. Методы диагностики и консалтинга в организации.
Тема 4. Руководство и лидерство в организации
Тема 5. Психическое здоровье сотрудников и безопасность деятельности в организации
Тема 6. Профессиональное движение: набор, перемещение, сокращение
Тема 7. Обучающее консультирование: реинжиниринг, экология, информатизация

Тема 8. Личность организационного консультанта.
---

Тема 9. Психологическое консультирование и коучинг руководителей
--

**Форма контроля** – зачет с оценкой.