

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«МЕНЕДЖМЕНТ»

Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Менеджмент» – формирование системы знаний, навыков и умений в области управления, адекватной современному этапу развития мировой цивилизации и выступающей предпосылкой эффективной самореализации личности в различных отраслях экономики и сферах деятельности.

Задачи дисциплины:

- раскрытие сущности, специфики, роли и значения современного менеджмента, его места в системе научного знания;
- исследование генезиса и эволюции научных идей, концепций и школ управления;
- изучение основных законов и принципов функционирования социальных систем (организаций);
- постижение ключевых функций (планирование, организация, мотивация, контроль), методов и стилей управленческой деятельности;
- анализ системы разработки, принятия и реализации управленческих решений;
- конкретизация и сравнительный анализ основных критериев и факторов эффективности менеджмента;
- исследование многообразия национальных моделей и систем менеджмента, анализ передового управленческого опыта, возможностей и условий (ограничений) его применения в условиях современной России;
- выявление некоторых проблем этики и психологии бизнеса;
- сравнительный анализ основных способов разрешения и профилактики конфликтных ситуаций в организациях.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование (при наличии) компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	ИОПК 1.1. Ориентируется в экономической, организационной и управленческой теории. ИОПК 1.2. Выбирает и использует для решения профессиональных задач соответствующие им знания экономической, организационной и управленческой теории.	Знать: теоретические основы менеджмента. Уметь: анализировать различные ситуации, используя знания теории менеджмента. Владеть: навыком применения знаний теории менеджмента для решения профессиональных задач.

<p>ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.</p>	<p>ИОПК 3.1. Демонстрирует понимание сущности и содержания организационного развития и организационных изменений в условиях сложной и динамичной среды. ИОПК 3.2. Анализирует внешние и внутренние факторы развития организации. ИОПК 3.3. Разрабатывает обоснованные организационно-управленческие решения и оценивает их последствия.</p>	<p>Знать: основы организационной среды менеджмента. Уметь: анализировать внутренние факторы и оценивать влияние элементов внешней среды на деятельность организации. Владеть: навыками разработки обоснованных управленческих решений с целью осуществления регулирования и контроля в системе менеджмента.</p>
---	---	--

Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Менеджмент: диалог с историей и современность
Тема 2. Теоретико-методологические основы и среда менеджмента
Тема 3. Основные функции и инструментарий менеджмента: планирование и разработка и принятие управленческих решений
Тема 4. Основные функции и инструментарий менеджмента: мотивация, регулирование и контроль
Тема 5. Формальные и неформальные отношения в организации
Тема 6. Этика и психология делового общения, основы конфликтологии
Тема 7. Эффективность управленческой деятельности и национальные особенности менеджмента

Форма контроля – экзамен.