

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ»

Цель и задачи дисциплины

Цель обучения по дисциплине «Организационная психология» – подготовка студентов к профессиональному решению организационно-психологических проблем.

Задачи изучения дисциплины «Организационная психология»:

– формирование систематических знаний о психологических основах управленческой деятельности и их применение к решению практических задач в организациях;

– ознакомление студентов с современным состоянием организационной психологии, с отечественными и зарубежными организационно-психологическими теориями и концепциями;

– способствовать развитию у студентов способностей осуществлять самостоятельную аналитическую и научно-исследовательскую работу в области организационной психологии.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Администрирование (организация и управление) ОПК-8 Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры	ИОПК 8.1 Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа. ИОПК 8.2 Способен соблюдать организационные политики и процедуры в организациях разного типа.	Знать: принципы функционирования группы в организации, основные характеристики совместной деятельности, проходящие в организации; власть и лидерство как базовые организационные процессы Уметь: определять ситуации, негативно влияющие на организационную политику и процедуры организации. Владеть: навыками выполнения своих профессиональных функций в организациях разного типа

Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Введение в организационную психологию.
Тема 2. Власть и лидерство как базовые организационные процессы.

Тема 3. Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом.
Тема 4. Общение (коммуникация) в организации.
Тема 5. Организационная культура и развитие организации.
Тема 6. Профессиональное здоровье и долголетие персонала

Форма контроля – экзамен.