

Объявление о Конкурсе на замещение должностей научных работников в ИМЭС на 2025-2026 учебный год

Опубликовано 19 мая 2025 года

1.

Статья 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации

Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности

2.

Постановление Минтруда РФ от 21 августа 1998 № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих»

На замещение должностей научных работников допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным требованиям, установленным квалификационным справочником.

3.

Квалификационные требования к должностям научных работников

Старший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: экономика и бизнес.

4.

Автономная некоммерческая организация высшего образования «Институт международных экономических связей» объявляет конкурс на замещение вакантных должностей научных работников на 2025-2026 учебный год

Приказ от «12» мая 2025 № 74-од
«Об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт международных экономических связей» на 2025/26 учебный год
([активная ссылка 1](#))

5.

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе: 09 июня 2025

Срок рассмотрения заявок: с 10 июня 2025 по 20 июня 2025

Дата проведения конкурса и принятия решения о победителях конкурса: 23 июня 2025

Дата размещения решения о победителях конкурса на официальном сайте ИМЭС и на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>: 25 июня 2025

Место проведения конкурса: г. Москва, ул. Мосфильмовская, дом 35

6.

С положением о Конкурсной комиссии, ее составом и порядком работы, а также примерным перечнем количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы, можно ознакомиться в Положении о Конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт международных экономических связей»

Приказ от «20» февраля 2025 № 25-од
«Об утверждении положения о Конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт международных экономических связей»
[\(активная ссылка 2\)](#)

7.

Заявка, необходимая для участия в конкурсе на замещение должностей научных работников в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт международных экономических связей», размещенная на портале вакансий в сети "Интернет" по адресу <http://ученые-исследователи.рф>, содержащая:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- сведения о стаже и опыте работы претендента;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее);
- автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность (по желанию претендента).

8.

Условия трудового договора

Перечень трудовых функций старшего научного сотрудника:

- осуществлять научное руководство работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;

- обосновывать тематику научных исследований;
- вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований;
- представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий;
- разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников;
- распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе в международных;
- продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете;
- представлять результаты проведенных исследований посредством выступлений на научных конференциях и практико - ориентированных мероприятиях, публикаций в российских и зарубежных периодических журналах и прочих изданиях;
- выступать экспертами по своему направлению научных исследований в органах государственной власти и других заинтересованных организациях

Срок заключения трудового договора: срочный, на 1 (один) год.

Размер должностного оклада: 92 000 руб.

Стимулирующие выплаты: в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ИМЭС.

Дата начала работы: с 01 сентября 2025.