



**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ»**
INSTITUTE OF INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS

СОГЛАСОВАНО:

Советом трудового коллектива ИМЭС
(Протокол от 25 февраля 2025 г. № 5-24/25)

Студенческим советом ИМЭС
(Протокол от 26 февраля 2025 г. № 7-24/25)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ИМЭС Ю.И. Богомолова

19 мая 2025 г.

Принято на Ученом совете ИМЭС
(протокол от 27 февраля 2025 г. № 7)

Введено приказом Ректора
от 19 мая 2025 г. № 84-од

**ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении и награждении работников и обучающихся АНО ВО
«Институт международных экономических связей»**

Москва - 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о поощрении и награждении работников и обучающихся (далее – Положение) АНО ВО «Институт международных экономических связей» (далее – Институт, ИМЭС) регламентирует виды наград и почетных званий, а также порядок представления к поощрению и награждению работников и обучающихся Института.

1.2. Устанавливаемые положением почетные звания и награды Института являются формой поощрения и морального стимулирования, а также выражения благодарности работникам и обучающимся Института, а также иным лицам, не являющимся работниками Института, способствовавшим своей деятельностью развитию образовательной, научной, научно-технической, инновационной, организационной деятельности, росту имиджа и совершенствованию деятельности Института.

1.3. Награждение в ИМЭС является высшей формой поощрения работников и обучающихся Института. Система награждений и поощрений является составляющей корпоративной культуры Института и способствуют стимулированию достижения высоких результатов в труде, образовательной, научной, творческой и общественной деятельности на основе выражения общественного признания.

1.4. При определении вида награды/поощрения принимаются во внимание: уровень достижений, имеющиеся награды, уровень квалификации и стаж деятельности (общий, в том числе в ИМЭС).

1.5. В Институте установлены следующие формы поощрения и морального стимулирования:

- 1) для работников Института:
 - благодарность ректора;
 - почетная грамота ИМЭС;
 - награждение ценным подарком;
 - звание «Заслуженный работник ИМЭС»;
 - представление на ведомственные награды и награды общественных организаций.

2) для лиц, не являющихся работниками Института, способствовавших своей деятельностью развитию образовательной, научной, инновационной, организационной деятельности, росту имиджа и совершенствованию деятельности Института:

- почетное звание «Почетный профессор ИМЭС».

3) для обучающихся Института:

- благодарность ректора;
- почетная грамота ИМЭС.

1.6. В качестве поощрения за достижение высоких результатов в научно-педагогической, научно-исследовательской работе, за значительные успехи в учебно-методической, административно-хозяйственной деятельности или достижения в учебе, за выдающиеся спортивные результаты и прочие

достижения, за многолетний добросовестный труд, за весомый вклад в общественную работу фамилии научно-педагогических и иных категорий работников, а также обучающихся Института помещаются на Доску Почета Института.

Решение о занесении на Доску Почета Института принимается ректором по результатам работ за календарный год (в отношении работников), по результатам учебы за учебный год (в отношении обучающихся).

Решение ректора о занесении на Доску Почета оформляется приказом.

2. Виды наград и основания для награждения

2.1. Объявление благодарности ректора

2.1.1. Объявление благодарности является формой поощрения за успехи в трудовой, образовательной, учебно-методической, воспитательной, научной, административно-управленческой, административно-хозяйственной, культурной, творческой, спортивной, общественной деятельности.

2.1.2. Благодарность может быть объявлена работникам и обучающимся Института. Благодарность может быть объявлена работникам сторонних организаций за активную и действенную помощь Института, за значительный вклад Института.

2.1.3. Благодарность объявляется работнику, проработавшему в Институте не менее 1 года за следующие достижения:

1) выполнение на высоком уровне своих трудовых обязанностей;
2) успехи в научно-педагогической, административной, административно-хозяйственной, культурной, спортивной и других видах деятельности;

3) выполнение на высоком уровне разовых поручений или успешное проведение разовых мероприятий и прочее;

2.1.4. По решению ректора объявление благодарности может сопровождаться вознаграждением работника в виде единовременной выплаты в размере до 0,1 оклада.

2.1.5. Основанием для объявления обучающимся благодарности ректора являются:

1) достижения в учебной деятельности;
2) достижения в научно-исследовательской и инновационной деятельности;
3) достижения в спортивной деятельности;
4) достижения в конкурсах различного уровня (институтский, городской, региональный, общероссийский, международный);
5) достижения в социально-значимой и общественной деятельности;
6) достижения в культурно-творческой деятельности.

2.1.6. Благодарность обучающимся объявляется на основании служебной записи заведующего кафедрой, начальника студенческого офиса, начальника отдела воспитательной работы и молодежной политики, других структурных подразделений Института, председателя Студенческого совета Института.

2.2. Награждение Почетной грамотой ИМЭС

2.2.1. Почетная грамота Института представляет собой поощрительный документ, которым награждают работника (коллектив работников), обучающегося за достижение успешных результатов в определенной сфере деятельности (образовательной, научной, воспитательной, административной, хозяйственной и прочее).

2.2.2. Почетной грамотой Института награждаются работники, которые раньше отмечались благодарностью ректора Института и имеющие стаж работы в Институте не менее 3 лет.

2.2.3. Работник награждается Почетной грамотой за следующие достижения:

- многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство, достижение высоких показателей, успешное выполнение особо важных и сложных задач;
- успехи в практической подготовке студентов;
- внедрение в образовательный процесс новых технологий, форм и методов обучения;
- развитие научных исследований, успехи и достижения в реализации региональных, федеральных, международных проектов и программ;
- активное участие в общественной жизни Института.

2.2.4. По решению ректора награждение Почетной грамотой может сопровождаться вознаграждением работника в виде единовременной выплаты в размере до 0,2 оклада.

2.2.5. Основаниями для награждения обучающегося 2 курса и старше Института Почетной грамотой Института являются:

- высокие результаты в учебной и научной деятельности (грамоты и дипломы победителей международных, всероссийских, региональных олимпиад, выставок, конкурсов), научные публикации;
- активное участие в общественной и культурно-творческой жизни университета (грамоты и дипломы конкурсов, фестивалей, смотров творческих коллективов; участие в акциях и мероприятиях, организуемых государственными и муниципальными органами управления, Институтом);
- высокие результаты в спорте (чемпионы и призеры региональных и внутривузовских спортивных мероприятий и др.).

2.2.6. Почетной грамотой Института могут быть отмечены как отдельные работники (обучающиеся), так и группа лиц (коллектив).

2.3. Награждение ценным подарком

2.3.1. Ценный подарок является одной из форм награждения (поощрения) работников, а также граждан:

- за продолжительную и безупречную работу в Институту не менее 5 лет;
- за большой личный вклад в экономическое, социальное, культурное, общественное развитие Института;
- за высокие достижения (показатели), заслуги в различных сферах жизни;
- за особое отличие при исполнении трудовых обязанностей;
- за активную общественную деятельность;
- в связи с юбилейными, памятными, праздничными и иными важными датами.

2.3.2. Вид ценного подарка определяется исходя из личности и пожеланий награждаемого.

2.3.3. Стоимости ценного подарка не может превышать 0,3 оклада.

2.3.4. В случае награждения работника ценным подарком в связи с юбилейной датой, работник не получает материальную помощь по аналогичному основанию, предусмотренному Положением о порядке предоставления материальной помощи работникам ИМЭС.

2.3.5. Приобретение ценного подарка осуществляется за счет средств Института на основании служебной записки непосредственного руководителя работника.

2.4. Присвоение звания «Заслуженный работник ИМЭС»

2.4.1. Присвоение почетного звания «Заслуженный работник ИМЭС» является высшей формой поощрения работников Института, занятых непрерывно по основному месту работы не менее 10 лет на полную ставку, ранее отмеченных благодарностью ректора и почетной грамотой ИМЭС.

В исключительных случаях звание «Заслуженный работник ИМЭС» может быть присвоено работнику, ранее не отмеченному благодарностью ректора и почетной грамотой ИМЭС.

2.4.2. Почетное звание «Заслуженный работник ИМЭС» присваивается работникам Института за особые заслуги:

- в воспитании и подготовке высококвалифицированных кадров;
- в успешном совмещении высокопрофессиональной практической деятельности с эффективной организационной или научной работой в университете;
- в разработке приоритетных направлений науки и техники, способствующих осуществлению ИМЭС научного и технологического прорыва, а также обеспечению лидерства ИМЭС в образовательном пространстве;
- в научно-методическом и методологическом совершенствовании образовательного процесса, в создании инновационных образовательных программ, авторских курсов, учебно-методических пособий;
- в осуществлении инновационной деятельности, способствующей

высокоэффективной деятельности ИМЭС, с существенным повышением производительности труда.

2.4.3. Кандидатура к присвоению почетного звания «Заслуженный работник ИМЭС» выдвигается непосредственным руководителем или коллективом структурного подразделения или Советом трудового коллектива Института.

2.4.4. Решение о присвоении почетного звания «Заслуженный работник ИМЭС» принимается Ученым советом Института не чаще чем один раз в год и приурочивается к дате основания Института.

2.4.5. Работникам Института, удостоенным звания «Заслуженный работник ИМЭС», вручается диплом и нагрудный знак «Заслуженный работник ИМЭС», а также производится единовременная выплата в размере 0,5 оклада.

2.5. Почетное звание «Почетный профессор ИМЭС»

2.5.1. Звание «Почетный профессор ИМЭС» присваивается известным широкой общественности лицам, не являющимся работниками Института, имеющим личные заслуги перед Институтом в области образовательной, научной, инновационной, воспитательной, организационной, культурной, экономической, информационной и другой деятельности.

2.5.2. Соискатель из числа российских государственных деятелей, ученых, педагогов и общественных деятелей, работников организаций-партнеров Института представляется к указанному званию за личный вклад в развитие Института, подтверждаемый конкретными результатами.

2.5.3. Соискатель из числа иностранных граждан должен иметь особые заслуги в области организации и развития высшего образования; осуществления и совершенствования международной деятельности, способствующей единению народов, развитию межкультурных связей, дружбы между странами, развитию Института.

2.5.4. Кандидатуры на присвоение звания «Почетный профессор ИМЭС» вносятся ректором Института на рассмотрение Ученого Совета ИМЭС.

2.5.5. Звание «Почетный профессор ИМЭС» присваивается решением Ученого Совета. Ученый совет принимает решение простым большинством голосов путем открытого голосования. Ученый совет правомочен принимать решение о присвоении звания «Почетный профессор ИМЭС», если в его работе принимало участие не менее 2/3 его списочного состава.

2.5.6. Диплом и специальная медаль с надписью «Почетный профессор ИМЭС» торжественно вручается на заседании Ученого совета ИМЭС.

2.5.7. Звание «Почетный профессор ИМЭС» присваивается пожизненно.

2.5.8. Почетный профессор ИМЭС имеет право участвовать в работе Ученого совета Института с правом совещательного голоса в качестве приглашенного члена Ученого совета.

2.5.9. Сведения о лицах, которым присвоено почетное звание «Почетный профессор ИМЭС» размещается на официальном сайте Института.

3. Ведомственные награды и награды общественных организаций

3.1. Награждение ведомственными наградами и наградами общественных организаций производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд в сфере высшего образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики и иных сферах.

3.2. Виды ведомственных наград, а также награды общественных организаций, основания для награждения и требования к кандидатам определяются соответствующими нормативными правовыми актами ведомств или правовыми актами общественных организаций.

4. Порядок применения мер поощрения

4.1. Предложения о награждении/поощрении работников ИМЭС формируются непосредственным руководителем структурного подразделения, в котором работает лицо, представляемое к поощрению, а также трудовой коллектив в лице Совета трудового коллектива.

Ходатайство о поощрениях работников вносятся ректору Института руководителями структурных подразделений после согласования с проректором, курирующим соответствующее структурное подразделение или направление деятельности. Ходатайство оформляется в виде служебной записки с указанием основания для награждения/поощрения работника.

4.2. Ходатайство о награждении/поощрении обучающихся могут подавать заведующий кафедрой, начальник студенческого офиса, начальник отдела воспитательной работы и молодежной политики, руководители других структурных подразделений и Студенческий совет Института. Ходатайство оформляется в виде служебной записки с указанием конкретных достижений представляемого обучающегося к награждению в соответствующей сфере деятельности.

4.3. Решение о применении поощрения принимается ректором Института (объявление благодарности, Почетная грамота, Ценный подарок) и Ученым советом Института («Почетный работник ИМЭС», «Почетный профессор ИМЭС», представление на ведомственные награды и награды общественных организаций).

4.4. Все поощрения оформляются соответствующим приказом. Награждение работника ценным подарком в связи с юбилейными, памятными, праздничными и иными важными датами дополнительно оформляется договором дарения.

4.5. Поощрения не применяются к работникам/обучающимся, совершившим в оцениваемый период хотя бы один дисциплинарный проступок и имеющим, в связи с этим дисциплинарное взыскание.

4.6. Сведения о поощрениях работников/обучающихся может публиковаться на официальном сайте Института.

4.7. Сведения о поощрениях обучающихся заносятся в личное дело обучающегося.

4.8. По решению ректора Института работники могут быть представлены одновременно к нескольким видам поощрений.

4.9. Объявления всех видов поощрений производятся ректором Института или проректорами в торжественной обстановке не позднее одного месяца со дня подписания соответствующих приказов.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом Ректора с учетом мнения Совета трудового коллектива, Студенческого совета и действует до официальной отмены.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, котором принято и утверждено настоящее Положение.