

**Объявление о конкурсе на замещение должности научного работника в
АНО ВО «ИМЭС» на 2026/27 учебный год**

Опубликовано 9 июля 2026 года

1.

Статья 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации

Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности

2.

**Постановление Минтруда РФ от 21 августа 1998 № 37
«Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других
служащих»**

На замещение должностей научных работников допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным требованиям, установленным квалификационным справочником.

Старший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Экономика и бизнес, Внешнеэкономическая деятельность, Отраслевой анализ, Инвестиционный анализ.

4.

Автономная некоммерческая организация высшего образования «Институт международных экономических связей» объявляет конкурс на замещение вакантной должности научного работника на 2026/27 учебный год

**Приказ от 08 июля 2026 года № 108-од
«Об объявлении конкурса на замещение должности научного работника в Автономной
некоммерческой организации высшего образования «Институт международных
экономических связей» на 2026/27 учебный год**

5.

Срок приема заявок: с 10 июля 2026 года по 03 августа 2026 года

Срок рассмотрения заявок: с 04 августа 2026 года по 17 августа 2026 года

Дата принятия решения о победителях конкурса: 17 августа 2026 года

**Дата размещения решения о победителях конкурса на официальном сайте АНО ВО «ИМЭС»
и на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>:** 19 августа 2026 года

Место проведения конкурса: г. Москва, ул. Мосфильмовская, дом 35

6.

Заявка для участия в конкурсе на замещение должности научного работника в АНО ВО «ИМЭС», размещенная на портале вакансий в сети "Интернет" по адресу <http://ученые-исследователи.рф>, содержит:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- сведения о стаже и опыте работы претендента;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее);
- автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность (по желанию претендента).

7.

Перечень трудовых функций старшего научного сотрудника:

- Обосновывать тематику научных исследований.
- Формировать программу проведения научных исследований.
- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям научного исследования.
- Использовать методы экономического анализа в процессе проведения научного исследования.
- Обобщать научные результаты, полученные в ходе выполнения научного исследования.
- Формировать научных коллектив и координировать его деятельность в процессе проведения научного исследования.
- Диагностировать наличие недостающих компетенций у работников ИМЭС, необходимых для выполнения программы научного исследования.
- Мотивировать работников ИМЭС к приобретению дополнительных компетенций.
- Способствовать повышению публикационной активности работников ИМЭС.
- Формировать дополнительные компетенции у работников ИМЭС в процессе проведения научного исследования.
- Осуществлять поиск работников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.
- Вовлекать работников других организаций к участию в проведении научных исследований.
- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного научного исследования.
- Представлять новые знания, полученные в результате научных исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.
- Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и научных работников.
- Распространять информацию о проводимых научных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.

- Продвигать результаты проведенных научных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете.
- Представлять результаты проведенных исследований посредством выступлений на научных конференциях и практико-ориентированных мероприятиях, публикаций в российских и зарубежных периодических журналах и прочих изданиях.
- Выступать экспертами по своему направлению научных исследований в органах государственной власти и других заинтересованных организациях.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- Наличие подготовленных кандидатов/докторов наук.
- Опубликованные работы первого квартала по проблемам внешнеэкономической деятельности, отраслевого анализа, инвестиционного анализа, цифровой экономики, экономического поведения и экономического развития, прикладной институциональной экономики, территориального развития.
- Опубликованные работы второго квартала по проблемам внешнеэкономической деятельности, отраслевого анализа, инвестиционного анализа, цифровой экономики, экономического поведения и экономического развития, прикладной институциональной экономики, территориального развития.
- Иные опубликованные работы, индексируемые в БД SCOPUS и (или) Web of Science по проблемам внешнеэкономической деятельности, отраслевого анализа, инвестиционного анализа, цифровой экономики, экономического поведения и экономического развития, прикладной институциональной экономики, территориального развития.
- 5-летний индекс Хирша по БД SCOPUS и (или) Web of Science.
- Объем привлеченных средств на НИОКР.
- Наличие созданных РИД.
- Наличие привлеченных средств от коммерциализации РИД.
- Наличие статей в РИНЦ – не менее 35 по проблемам внешнеэкономической деятельности, отраслевого анализа, инвестиционного анализа, цифровой экономики, экономического поведения и экономического развития, прикладной институциональной экономики, территориального развития.
- Индекс Хирша РИНЦ не менее 7.
- Наличие статей, входящих в ядро РИНЦ по проблемам внешнеэкономической деятельности, отраслевого анализа, инвестиционного анализа, цифровой экономики, экономического поведения и экономического развития, прикладной институциональной экономики, территориального развития.
- Индекс Хирша по ядру РИНЦ за 5 лет.

Срок заключения трудового договора: срочный, на 1 (один) год.

Размер должностного оклада: 95 000 руб.

Стимулирующие выплаты: в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ИМЭС.

Дата начала работы: с 01 сентября 2026 года.